[President.]

a result of these figures, might be made at leisure. But we are now mainly on the question of Public Service Recruitment Rules.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, നിർഭാഗ്യവശാൽ അദ്ധ്യക്ഷ സ്ഥാനത്തെയ്ക്ക കോപം വരുന്നതരവണ്ണം ഞാൻ പറഞ്ഞ പദത്തിൽ നിർവ്യാജം ഖേദിക്കുന്നു. എന്നാൽ അതിനടുത്ത വാചകം കൂടി അങ്ങു സശ്രദ്ധം കേട്ടിരുന്നുവെങ്കിൽ അങ്ങേയ്ക്ക് കോപം ഉണ്ടാകുകയില്ലായിരുന്നു.

PRESIDENT: Order, order. After yesterday's speech I revolved over the whole matter myself and came to the conclusion that I acted with a lack of sense of proportion. I thought it as a duty incumbent upon me to express my regret in public because I have to treat the members of this honourable House as my colleagues and they are entitled to a deferential treatment to the extent to which such deference is called for.

I have forgotten the discussion of yesterday and I trust that Mr. Joseph will do so, unless he wants to take it up again in which case it will give rise to further remarks from me. (*Laughter*).

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, ക്രിസ്ത്യാനികൾ ഇവിടെ ഇല്ലെന്നല്ല ഞാൻ പറഞ്ഞത്. ഇവിടെ ഒരു എന്നൊരാൾ വന്നു. ഇതരൾ വന്നതുകൊണ്ട് ചുവടിൽ കിടക്കുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികൾ മുകളിൽ വരുന്നതിനു കാലം കുറെ വേണ്ടിവരും. ഇതു മുൻപറയാതെ രണ്ടാമതു പറഞ്ഞതിൽ എനിക്കും മനസ്താപമുണ്ട്.

PRESIDENT: I have to report to this honourable House that I have conveyed to His Highness the Maharaja the motion of felicitations passed by the Sri Mulam Assembly and I am commanded by His Highness to convey to the Assembly His Highness' sincere thanks on behalf of himself and the members of the Royal Family.

The debate will now proceed.

## NEW MEMBER.

Mr. S. N. Ure, Public Service Commissioner, took the oath and signed the Rolls.

MR. S. THIRAVIAM NADAR (*Nominated*): Sir, before I begin to comment on the resolution under discussion, I feel it my duty to congratulate the Government on raising the age of entry into Public Service to twenty-eight. I really consider it a boon to the backward communities. I feel glad that the Government are very earnestly endeavouring to give the backward communities their due share in the Public Service of Travancore. At various stages, Government invite the opinion of this House and that of the sister House as to what Government should do in the matter. It is after ascertaining the opinions of the Legislature that the Government have made a change, so I feel that the Government are very anxious and eager to help the backward communities and in fact all the communities to have their due share in the Public Service.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Coming to the report proper, I would like to say a few words about the position of the Nadars in the Public Service. So far as the Higher Division is concerned, I bring to the notice of the Government that there are about 550 appointments in the Higher Division, of which, I feel sorry that there is not even a single individual from the Nadar Community. I request the Government to consider the claims of the Nadars so far as this division is concerned.

Coming next to the Intermediate Division, there is a proposal of the Public Service Commissioner to drop the reservation altogether. Even when there was reservation, as the figures given in paragraph 4 of the report would show, out of the 123 appointments, the Nadars have not got even a single appointment.

So my opinion is, so far as that division is concerned as some of the honourable members of this House have already suggested yesterday, to apply the same rules which apply to the lower division, so that Nadars may have a fair chance of getting a few places in this division also.

Coming to the lower division, my opinion is that the present rule may be retained and the suggestions made in the recommendation number 3 of the report may be accepted.

There is one alteration made in the memorandum submitted by the Public Service Commissioner. It seems to me that the alteration will very seriously jeopardize the interests of the backward communities. So I submit that such a classification made in the memorandum is not acceptable.

Coming to the promotions, the Public Service Commissioner recommends that they should be made on the basis of merit alone. If that is to be taken as the criterion, the chances of backward communities would be seriously affected. Now there are rules framed and departmental tests are conducted, and if the members of these communities prove themselves competent in these departmental tests, that system may be taken as a criterion for promotion.

Then a word about the Public Service Advisory Committee. In the Public Service Advisory Committee so far there is not even one Nadar member nominated by Government. So I suggest that the Government may be pleased to nominate a member from the Nadar Community to the Public Service Advisory Committee.

**PRESIDENT :** What is the proportion of the Nadars in the population of the State ? The honourable member will of course realise that the number of Nadars—they are really an influential community—when compared with Sambavars, Pulayas etc., is much less.

**MR. S. THIRAVIAM NADAR :** Sir, at least by way of rotation, the Nadar Community may be represented. This is the third Committee constituted for this year. At least on alternative occasions one Nadar may be nominated to the Advisory Committee.



LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. P. S. MAHOMED : (*Nominated*) സർ, പബ്ലിക സർവീസിലെ നിയമനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഉള്ള വടംപിടികം ഈ സംസ്ഥാനത്തു തുടങ്ങിയതു് ഇന്നും ഇന്നലെയുമല്ല. ഇവിടെ വാസ്തവത്തിൽ രാഷ്ട്രീയപ്രശ്നം എന്നൊന്നു ആരംഭിച്ചതുതന്നെ ഈ സംഗതിയെ മുൻനിറുത്തിയായിരുന്നു പത്രങ്ങളിലും പ്ലാറ്റ്ഫാറങ്ങളിലും ഈ രണ്ടു പ്രൊസുകളിലും ഇതിനു മുമ്പുണ്ടായിരുന്ന പ്രജാസഭയിലും കൗൺസിലിലും എല്ലാം തന്നെ ഇതിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വാദപ്രതിവാദങ്ങളുടെ കോലാഹലമായിരുന്നുമുഴങ്ങിക്കൊണ്ടിരുന്നതു്. ഇതിനെ എങ്ങിനെയെങ്കിലും അവസാനിപ്പിച്ചു പരിഹാരം നേടിയാൽകൊള്ളാമെന്നു എല്ലാവരും ആഗ്രഹിച്ചു. ഇവിടെ ജനിച്ചു വളർന്നു, ഇവിടത്തെ ജനങ്ങളുമായി സഹകരിച്ചു, ഈ രാജ്യത്തിലെ രാഷ്ട്രീയശരീരത്തിലെ രോഗത്തെ നല്ലതന്മണ്ണം മനസ്സിലാക്കിയ ഒരു ദിവാൻജിയുടെ കാലത്തു്, പബ്ലിക് സർവീസിലെ രോഗത്തിനു ഒരു പ്രതിവിധി കണ്ടുപിടിച്ചു, ആ രോഗത്തെ മാറണമെന്നു വിചാരിച്ചു് അദ്ദേഹം ഒരു കമ്മിറ്റിയെ നിയമിച്ചു. ആ കമ്മിറ്റിയിൽ അന്നുണ്ടായിരുന്ന പ്രബലസമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ടവരുടെയും ന്യൂനപക്ഷ സമുദായക്കാരുടെയും അസമതപസമുദായക്കാരുടെയും പ്രതിനിധികൾ ഉൾക്കൊണ്ടിരുന്നു. അവർ ഒരു റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിച്ചു. ആ റിപ്പോർട്ടനുസരിച്ചു് ആദ്യം പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണറെ ഗവണ്മെൻറു നിയമിക്കുകയും അദ്ദേഹം ഇതു സംബന്ധിച്ചു കുറെ ചട്ടങ്ങൾ തയാറാക്കുകയും ചെയ്തു. ആ ചട്ടങ്ങളെ ഗവണ്മെൻറു് അംഗീകരിക്കയും പതിനഞ്ചു് അംഗീകൃത സമുദായങ്ങളെ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടു് ഗവണ്മെൻറുനയമം നടപ്പിൽ വരുത്തുകയുംചെയ്തു. ഈ ഫ ൈ സമുദായങ്ങൾക്കു റൊട്ടേഷൻ അനുസരിച്ചു് ൈ ൈപ്പുകൾ നൽകപ്പെട്ടു. ലോവർഡിവിഷനിൽ അങ്ങനെ ജനസംഖ്യാനുപാതികമായ പ്രാതിനിദ്ധ്യത്തെ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തു. നായന്മാർക്കു് ൈ-ം, ഈഴവർക്കു് ൻ-ം, മുസ്ലിങ്ങൾക്കു് ർ-ം, എന്നുള്ള നിലയോടുകൂടിയ ഒരു രൂപം നടപ്പിലാക്കി. മുന്നു വർഷം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ അതു ഈ സഭയുടെ പുനരാലോചനയ്ക്കു വന്നു. ഒരു പ്രബലസമുദായമായ നായന്മാരുടെ ഹൃദയത്തിൽ ഈ നിയമം വ്രണത്തെ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നു ഞങ്ങളിൽ ചിലർക്കു തോന്നി. ഒരു സമുദായത്തെ വ്രണപ്പെടുത്തി മറെറാരു സമുദായത്തെ സന്തോഷിപ്പിക്കുകയല്ല വേണ്ടതെന്നു കരുതി ഏതെങ്കിലും നിലയിൽ സൌഹാർദ്ദപരമായ് ഒരു രംഗം ഉണ്ടാക്കാമെങ്കിൽ അതുണ്ടാക്കണമെന്നു് അന്നത്തെ അസംബ്ലി മെമ്പറന്മാരായ ഞങ്ങളിൽ പലർക്കും തോന്നി. സർ, അങ്ങു് പ്രസിഡൻറു് എന്ന നിലയിൽ, സഭ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഹാർദ്ദപരമായ ഒരു അന്തരീക്ഷത്തിൽ എത്തിച്ചേർന്നതിനും ഞങ്ങളെ വേണ്ടവിധം സഹായിച്ചു. അസംബ്ലിമെമ്പറന്മാരെല്ലാവർക്കും ഏകോപിച്ച് ഈ സഭയിൽ നിശ്ചയങ്ങൾ പാസാക്കി. അതിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള നാലുവർഷത്തെ നിയമനങ്ങളും ലിസ്റ്റുകളും ആകുന്ന ഇന്നു പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ടായി ഇവിടെ ഹാജരാക്കിയിട്ടുള്ളതു്. അദ്ദേഹം ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ടു്. അദ്ദേഹം മനസ്സാക്ഷിയോടുകൂടി പ്രവർത്തിച്ച ഒരാളാണു്. അതിനുള്ള അഭിനന്ദനം അദ്ദേഹത്തിനുണ്ടു്. ഞങ്ങളുടെ സന്മനസ്സു് അദ്ദേഹം ജോലിവിട്ടു് എവിടെ പോയാലും അദ്ദേഹത്തോടുകൂടെ ഉണ്ടു്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശുപാർശ സ്വീകരിക്കാൻ നിവർത്തിയില്ല. അതദ്ദേഹത്തിന്റെ കുറവല്ല. ആ ശുപാർശകൾ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടാൽ ഉണ്ടാകാവുന്ന ഭാവിഫലം അദ്ദേഹത്തിനു മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയാത്തതു് ദൃഷ്ടിദോഷം കൊണ്ടു് മാത്രമാണു് അദ്ദേഹം ഈശുപാർശകളെ ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ളതു്. വീണ്ടും കഴിഞ്ഞകാലത്തെയ്ക്കു പോകുന്നതിനുള്ള ഈനിർദ്ദേശങ്ങളെ പ്രതിഷേധിക്കാതെ നിവൃത്തിയില്ലാതെ വന്നതിൽ ഞാൻ മനസ്താപിക്കുന്നു. നിലവിലിരിക്കുന്ന, റൊട്ടേഷൻ അസംബ്ലിയുടേയും കൌൺസിലിന്റേയും ഐകകണ്ഠ്യേനയുള്ള നിർദ്ദേശത്തിന്റെ ഫലമാണു്. ആ നിർദ്ദേശപ്രകാരം ഫ ഉ അംഗീകൃതസമുദായങ്ങളുടെ സംഖ്യ ഫൻ ആയി വർദ്ധിപ്പിച്ചു. ആകെയുള്ള സമുദായങ്ങളെ മൂന്നു് അവിഭാഗസമുദായങ്ങളാക്കിത്തിരിച്ചു. നായർക്കു് ഉ ഖ-ൽ ഉ നിയമനങ്ങൾ എന്നുള്ളതു് ഉ ഫ-ൽ ൻ ആക്കി വർദ്ധിപ്പിച്ചു. മിശ്രസമുദായങ്ങളുടെ ഗണത്തിൽപ്പെട്ടിരുന്ന വെള്ളാളനെ പ്രത്യേകസമുദായമായി അംഗീകരിച്ചു. പിന്നോക്കസമുദായങ്ങളിൽ സ്ഥാനാർത്ഥികളെ കിട്ടാൻ സാധിക്കാതെ വരുമ്പോൾ ഓരോ റിലിജിയസ് ഗ്രൂപ്പിൽപ്പെട്ട മറ്റു സമുദായങ്ങൾക്കു മാത്രം അതിന്റെ ബനിഫിറ്റു് കിട്ടുന്നതിനു ഈ വ്യവസ്ഥ കാരണമാക്കി. അങ്ങിനെ ഹിന്ദു റിലിജിയസ് ഗ്രൂപ്പിലുള്ള മുഴുവൻ ജനസംഖ്യയുടെ അവകാശം ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യതയുള്ള എല്ലാപേർക്കും കിട്ടത്തക്ക ഒരു നിലവരുത്തി. മുസ്ലിങ്ങൾക്കു പറയത്തക്ക സൌജന്യം ഒന്നും തന്നെ ചെയ്യുവാൻ കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ല. അന്നുണ്ടായിരുന്ന മറ്റു സമുദായങ്ങളിലെ സഹോദരന്മാർ എല്ലാംകൂടി ആലോചിച്ചു് മുസ്ലിമിനു നൽകിയ സൌജന്യം ആകെയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ ൧൨ ശതമാനം കിട്ടണമെന്നുള്ളതായിരുന്നു. ഉ ഉ പ്ലേസുകൾ ഉണ്ടായിരുന്ന കാലത്തു് ൫ പ്ലേസുകൾ മുസ്ലിങ്ങൾക്കായി വച്ചിരുന്നു. ഉ ഫ പ്ലേസായപ്പോൾ മുസ്ലിങ്ങൾക്ക

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Mahomed.]

നാലിൽ ഒരംശം വഹിയ്ക്കുന്നു. ഇതിനും പുറമെ റൊട്ടേഷനിൽ പ്രഥമസ്ഥാനം മുസ്ലിമിനു നൽകി. ഈ ഉഭയമായ സൗജന്യത്തെ എടുത്തുകളയുന്നതിനാണു കമ്മീഷണർ അവർകളും ശ്രീമതി നാരായണി അമ്മയും ആവശ്യപ്പെടുന്നതു്. അതുകൊണ്ടു് അതിനെ അനുകൂലിക്കുവാൻ എനിക്കു നിവൃത്തിയില്ല.

PRESIDENT: Honourable members will realise that we have now trespassed into the Non-official Day. I realise the importance of this subject and the significance of this debate, because Government will frame their policy largely as a result of this debate. But I would suggest to the honourable members who are going to speak on this matter to concentrate their attention on specific propositions. I will try to define those propositions: Do you want a Public Service Commissioner? Do you want it to be a branch of Government? Do you want an Advisory Committee. On these points if I could get the opinion of various members it will be of the greatest assistance to Government to take a decision. As a matter of fact, whether a particular community is under-represented or over-represented or what steps should be taken either by Muslims or by Nadars or by any group of people, all such questions will arise only after the constitution of the agency in future. I have already received notices from seven or eight members who wish to speak. I will take the sense of the House regarding the continuance of the subject today. But without reproaching anybody, I can say that until now I have not come to any decision as to what the opinion of the House is on these points. Knowing that Mr. Mahomed is an experienced member of this House, I would ask him to concentrate on these points, and stop the general observations or minimise the general observations and develop these particular points. It may be that one honourable member may develop one point and may not care to develop other points.

MR. J. E. A. PEREIRA: (*Commerce & Industry—South*) I think we may take the whole of this evening also for the discussion of this subject.

PRESIDENT: What I was saying was that putting my hand on my heart and asking myself what is the net result of these discussions, my answer cannot be unequivocal.

MR. J. E. A. PEREIRA: We wish to take the sense of the House upon the continuance of this subject.

MR. P. S. MAHOMED: Stood up

PRESIDENT: I do not want to curtail your talk. But you see my point.

MR. P. S. MOHAMED: സർ, നിലവിലിരിക്കുന്ന ഇപ്പോഴത്തെ രീതിൽ പബ്ലിക് സർവീസിനെ സംബന്ധിച്ചു് യാതൊരു വ്യത്യാസവും വരുത്തണമെന്നു് എനിക്കു് അഭിപ്രായമില്ല. കാരണം, വളരെ ആലോചിച്ചും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഏകോപിച്ചും വഞ്ചിത്തിട്ടുള്ള വ്യത്യാസങ്ങളാണ് ഇ.പി. ഇനിയും ഇതിനെ വേറൊരു തരത്തിൽ ഭേദപ്പെടുത്തുന്നത് ശരിയല്ലെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

PRESIDENT: I may shorten discussion on this matter. The procedure that Government wish to take in regard to this matter is this. Open debates have taken place in this House. A similar debate will take place in the other House. Honourable members will re-assemble for the budget discussion. Opportunities of the same character as were given on the last occasion will be given to members to-foregather and meet in inmate talk. There will be no press at the meeting. It is hoped that you will come to some kind of joint arrangement. This is only for what may be called public discussion on the matter. I hope that at a private, informal meeting in which the non-official members of both Houses will meet as they did on the last occasion, it will be possible to reach some kind of fairly unanimous agreement.

MR. P. S. MAHOMED: ക്ലാർത്തെ ഫയർ, ലോവർ, ഡിവിഷനുകളിലുള്ള നിയമനങ്ങളെപ്പറ്റിയും, സർവീസ് കമ്മീഷനുടെ റിപ്പോർട്ടിൽ കവിഞ്ഞു ഒരു നിർദ്ദേശവും എനിക്കില്ല. 80 ശതമാനം എടുത്തുകളയണമെന്നുള്ള മി. ടി. പി. വേലായുധൻപിള്ളയുടെ നിർദ്ദേശം അദ്ദേഹം പ്രസ്സുചെയ്യുന്നില്ല എന്ന പ്രസ്താവത്തിൽ അദ്ദേഹത്തോട് എനിക്കു ഹൃദയംഗമമായ നന്ദിയുണ്ട്. പിന്നീട് എനിക്കു പറയാനുള്ളത് സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗത്തിന്റെ ആവശ്യമുണ്ടോ, ഇല്ലയോ എന്നുള്ള പ്രശ്നത്തെപ്പറ്റിയാണ്. ഉദ്യോഗവിതരണം ശരിയായി നടക്കുന്നില്ലെന്നുള്ള മുറവിളിയുടെ ഫലമായിട്ടാണ് അതിലേയ്ക്കു ഒരു പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണരെ ഇവിടെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. അങ്ങിനെ പൊതുജനങ്ങളുടെ അപേക്ഷപ്രകാരം ഗവണ്മെന്റിൽനിന്നും നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മീഷണരെ പൊട്ടന്നവെ പിരിച്ചുവിടുന്ന കാര്യത്തിൽ എനിക്ക് അനുകൂലിക്കുവാൻ നിവൃത്തിയില്ല. കമ്മീഷണർ, അദ്ദേഹത്തിന്റെ ജോലി ശരിയായി നടത്തുന്നുണ്ടോ എന്നു പരിശോധിച്ചാൽ മതി. അതല്ലാതെ കമ്മീഷനുദ്യോഗം നിറുത്തലാക്കിയിട്ടു വേറെ ഒരു കമ്മിറ്റിയോ അല്ലെങ്കിൽ സെലക്ഷൻബോർഡോ മുഖേന ഉദ്യോഗവിതരണം നിർവഹിക്കേണ്ടതാണെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തോട് ഞാൻ യോജിക്കുന്നില്ല.

PRESIDENT. In other words you would have a Selection Board having co-equal powers with the Public Service Commissioner.

MR. A. K. BHASKAR: (*Quilon cum Kottarakara*) That is not the idea.

MR. P. S. MAHOMED: അതുകൊണ്ട് ഇപ്പോഴത്തെ കമ്മീഷണരുദ്യോഗവും അഡൈ്വസറി ബോർഡും ഇനിയും കുറെക്കാലത്തേക്കു കൂടി തുടർന്നുകൊണ്ടു പോകണമെന്നാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

**PRESIDENT :** I thought that the honourable member was saying that the Advisory Board should have the power to make appointment.

**MR. P. S. MAHOMED :** No, no. The Advisory Board should only advise the Commissioner. It should not have any power in the matter of appointments.

**MR. P. S. MAHOMED :** നിലവിലിരിക്കുന്ന അഡൈവസറി ബോർഡും കമ്മീഷണറുമായി ഒത്തൊരുമിച്ച് ഉദ്യോഗങ്ങളെല്ലാം കുറേക്കാലത്തേക്ക് കൂടി എങ്കിലും വിതരണം ചെയ്യുശേഷം അതിനേ വേണ്ടിവന്നാൽ ഭേദഗതിപ്പെടുത്താം. അഡൈവസറി കമ്മിറ്റി എന്നോ, സെലക്ഷൻ ബോർഡ് എന്നോ ഏതു പേരു കൊടുത്താലും തരക്കേടില്ലാ, ബോഡിനെ നിയമനം നടത്തുവാൻ അധികാരം ഉണ്ടാകുവാൻ പാടില്ലാ എന്നു പറയാതെ തരമില്ലാ. അടുത്തതായി പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നതു് പുതിയ സെൻസസ്സുപ്രകാരമുള്ള ജനസംഖ്യ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി കാണിച്ചിട്ടുള്ള റൊട്ടേഷനെപ്പറ്റിയാണു്. ഈ റൊട്ടേഷൻപ്രകാരം മുസ്ലീംങ്ങൾക്കു് അനുവദിച്ചിരുന്ന ൭.൫ ശതാംശത്തിൽ കൈയ്കടത്തുവാൻ ശ്രമിച്ചുകാണുന്നു. മുസ്ലീംസമുദായത്തെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം വല്ല പ്രത്യേകകാരണങ്ങൾകൊണ്ടു് വല്ല വ്യക്തിക്കും റൊട്ടേഷൻ നോക്കാതെ ഉദ്യോഗം കൊടുത്തിട്ടുള്ളതായി കാണുന്നില്ലാ. ജനസംഖ്യയിൽ അന്നത്തെ പ്രപ്പോർഷനും ഇന്നത്തെ പ്രപ്പോർഷനും തമ്മിൽ പറയത്തക്ക വ്യത്യാസങ്ങളൊന്നുമില്ല. അൻപത്തൊന്നുദ്യോഗങ്ങളുള്ളപ്പോൾ മുസ്ലീമിനു് നാലാണു്. ഒന്നു അധികമായിരുന്നതു് സ്റ്റാഫ് ആകുമ്പോഴും ൪ മാത്രം നിർദ്ദേശിച്ചുകാണുന്നതിൽ അത്ഭുതപ്പെടുന്നു. മുസ്ലീമിനു അനുവദിച്ചിരുന്ന സംഖ്യയും മുന്നോ നാലോ ഡെസിമൽ പോർസെന്റേറയിഞ്ചായിരുന്നു. അതിനെയും നശിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമം വളരെ വേദനയെ ഉണ്ടാക്കുന്നു. പിന്നീടു് എനിക്കു പറയാനുള്ളതു് സർവീസ് സംബന്ധിച്ചു്, ഇടയിടെ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള ഒരു ഗവണ്മെന്റു് ഓർഡറിനെപ്പറ്റിയാണു്. അതായതു്, ൫൫ വയസ്സും ൬൫ വയസ്സും എന്നുള്ള ഭേദഗതി. സർ, ഇങ്ങനെ ഒരു ഓർഡർ ഉണ്ടായതു് വല്ല ഉദ്ദേശത്തിന്റേയും ഫലമായിട്ടാണെന്നു് ഞങ്ങൾക്കു് വിശ്വാസമില്ല. പിന്നെയോ രാജ്യത്തിന്റെ സാമ്പത്തികനിലയേയും ഗവണ്മെന്റിന്റെ സൗകര്യത്തേയും പുരസ്കരിച്ചു് ബുദ്ധിപൂർവമായ പ്രവർത്തിച്ച ഒരു സംഗതിയാണെന്നു് ഞങ്ങൾക്കു് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടതുകൊണ്ടു് അതിനെ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. പക്ഷേ, ഈ ൫൫ വയസ്സാക്കിയതിലും അസമത്വം അനുഭവിക്കുന്ന മുസ്ലീം സമുദായത്തിനു് വലിയ പ്രയോജനമൊന്നുമില്ല. അതുപോലെ ൬൫ വയസ്സുവരെ ഉദ്യോഗകാലാവധി നീട്ടിയതിലും പറയത്തക്ക ദോഷമില്ലെങ്കിലും ചില സ്ഥാനത്തു്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഉദ്യോഗത്തിൽ കയറിയിട്ടുള്ളവർക്ക് പ്രമോഷനുവേണ്ടി ഒരു മൂന്നുവർഷം കൂടി കാത്തിരിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഇനിയും, മറെറാരു സന്ദർഭത്തിൽ മറെറാരു നിലയിൽ അഭ്യു ഗീണ്ടം പുഴയ ഒ ഒ എന്നു വന്നാൽ ഈ മൂന്നു വർഷം കൊ സ്വാധീനമുള്ള സമുദായക്കാർക്ക് —

**PRESIDENT**: After all Government do not change their policy in three years. I think I know the case that the honourable member has in mind. I do not think there is any necessity to dilate.

**MR. P. S. MAHOMED**: ഈ നിർദ്ദേശങ്ങളോടുകൂടി ഞാൻ അനുകൂലിക്കുന്നു.

**MR. A. K. BHASKAR**: I read with interest the report of the Public Service Commissioner containing a review of work done by him for the last four years.

**PRESIDENT**: Order, order. I would like to take the sense of the House. It is 1—28 now. I have with me now seven or eight notices from members. Will the House go on discussing this for some time after lunch, and if so for how long? Or, will they take the whole day and keep other items of business for some other time?

**MR. CHAZHIKATTU JOSEPH**: റിപ്പോർട്ടുതന്നെ തുടരണം എന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

**MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI**: I would put it to the House that the members who have already spoken should not be allowed to speak.

**MR. P. S. NATARAJA PILLAI**: There is the legislative business from the non-official side.

(The question whether the house would discuss the debate on the Public Service Rules was put to the House. The House expressed the opinion to continue the discussion for the whole day).

**PRESIDENT**: I think the House will probably have to rise at 5-45 P. M. today or even earlier than that. It is necessary to conduct the election of members to the Textile Advisory Committee. So the House will rise at half-past five. Hereafter I will enforce the rule that not more than 15 minutes will be allowed for each speaker.

**MR. A. K. BHASKAR**: Sir, I am glad to be in agreement with the Public Service Commissioner in many of his suggestions. But there are certain observations made by him from which I am sorry I have to differ in the interest of the inadequately represented communities. According to the Commissioner, 'the time has come for a new angle of approach to the question of representation in the Public Service". With all respect to the Public Service Commissioner, I have to emphatically deny this observation. My impression is that the time has not yet come for adopting a new angle of vision in respect of recruitment. The Public Service Commissioner forgets that the rules have been framed and a system of representation on communal lines adopted with a view to give adequate

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. K. Bhaskar,]

representation to communities whose representation is grossly inadequate and to give due representation to communities not represented at all in public service. The fact cannot be denied that for long, qualified candidates from these communities were denied admission to important departments in public service, on the ground of 'caste'. When Mr. M. Govindan who is today an honourable member of the other House, after graduating applied for a clerk's place in the Judicial Department, the endorsement he received from Government was as follows: —"The candidate may apply for an appointment in the P. W. D., Forest or any other like department where it is found possible to entertain men of his 'caste'."

**PRESIDENT**: When was that?

**MR. A. K. BHASKAR**: That was about forty years ago. Much water was flowed thereafter. Still there exists a wide gulf.

It is also a well-known fact that for long communities like the Ezhavas were denied admission to schools. It could be seen that those communities became inadequately represented in Public Service for no fault of theirs. Notwithstanding the present provision for recruitment and communal representation there exists a wide gulf. Their representation still remains grossly inadequate. Until equality is established the special treatment to backward communities will have to be continued. In my opinion, the present public Service Department should be continued.

The Public Service Commissioner in his report has recommended an alteration in the rules relating to appointments in the Intermediate Division of the Public Service, namely 40 per cent. reservation may be stopped. This safeguard is absolutely essential in the interests of the un-represented communities. This recommendation of his, however, should not be given effect to. The Commissioner himself admits that this reservation has not in any way adversely affected the efficiency of the services. He says "In the selective tests that have been conducted by me so far, only in rare instances has it been possible to make the 40 per cent. reservation; in the others the educationally backward communities generally came among the 60 per cent. of the vacancies awarded by merit". The Public Service Commissioner further points out that "From my experience as Public Service Commissioner, it does not seem to me either necessary or advisable to keep the 40 per cent reservation for unrepresented communities in this division." Even in spite of 40 per cent. reservation the inadequately represented communities secured only 32 per cent. As the inadequately represented communities do not have adequate number of qualified hands, the present arrangement namely 40 per cent. reservation and weightage is not at all detrimental to the interests of any other community.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Secondly, the Public Service Commissioner recommends in the case of lower division that the order of rotation should be modified in such a way that the 19 specified communities should in succession get the first nineteen appointments. The unfairness and injustice of the recommendation is obvious. From table IV it will be seen that as per the present arrangement when 20 appointments are made the two major communities, namely Ezhavas and Nairs get three places whereas if the suggestion of the Public Service Commissioner is adopted they stand to get only one place each. The Public Service Commissioner himself has said, after all, the numerical importance of each community is the determining factor. Every community will have its chance according to its numerical strength. The Public Service Commissioner further admits that there are various types of appointments where the number is likely to be even less than twenty. This suggestion, though apparently fair, will be highly injurious to the numerically important communities. So, no alteration is to be made in the present rotation as far as appointments to the lower division are concerned. Selection to Rs. 45-75 grade may be made directly by recruitment. This will attract really efficient graduates to the services. It is too much to expect a graduate to compete for a post carrying a salary of Rs. 25. I cannot agree with the recommendation of the Public Service Commissioner that recruitments may be confined to the lowest grade of clerks only.

Sir, your statement that the policy enunciated by the Government is to give adequate representation for the unrepresented communities in all grades of Public Service is received with the greatest joy and appreciation. Lastly my complaint is that in higher ranks of service especially in the Revenue Department and in the Secretariat there is no representation for Ezhavas. There is no Division Peishkar or Assistant Peishkar in the Revenue Department, and no Secretary or Assistant Secretary in the Secretariat or in the Financial Secretariat from my community. I hope that the Government will take prompt measures in meeting our legitimate demands in this direction without delay. With these words, I resume my seat.

**MR. V. S. KRISHNA PILLAI** (*Thovala* cum *Agastiswaram*): Sir, from what has been said from the Chair I would like to direct my attention to one aspect of the debate. I propose to deal with the principle of classifications involved in the Public Service recruitment. The effect of the rules on the working of the system has been stated to be as follows. One or two members said that real efficiency has been sacrified for the sake of communal justice. It was also stated from the Chair that efficiency has been sacrificed in the name of communal justice. On that ground I would not advocate that the present system of recruitment should continue.

Secondly I should like to enquire whether any communal justice has been done thereby. To my mind, Sir, so far as the Tamil speaking population of this country is concerned, communal justice has not been adequately done to that community. The Tamil speaking population of this country is a separate community by language tradition,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. V. S. Krishna Pillai.]

and culture. It is a distinctive community. Their population in the State is one-sixth of the entire population of Travancore. In relation to population, they form a minority. In certain well-defined portions of the State, Tovala, Agastiswaram, Shencottah and Devicolam, they form a predominant majority. Like those people who form a particular community in Australia, viz. the slaves the Tamil speaking population even according to the definition of the League of Nations form an entirely distinctive minority group in this State. Therefore if a classification is made in this light viz. of language what the Tamil speaking population were getting under the present system could be found to be completely inadequate. Yesterday it was suggested that representation on population basis should be adopted. In case such a representation has been made as is done by the Justice Party in British India what the Tamilians would be getting in Travancore has to be taken into account. From the list of enrolment that has been made so far nearly one-twelfth of the Tamil population were able to secure jobs. Even if the principle of representation on population basis is adopted, Tamilians would be getting not less than one-sixth of the entire jobs.

**MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI:** Is it the honourable member's view that the whole Tamil speaking population in the State should be regarded as one group for purposes of recruitment to the Public Service?

**MR. V. S. KRISHNA PILLAI:** The Tamil speaking population are united by culture, tradition and outlook. To be more clear I would submit that those who have got a background of Tamil culture and tradition must be grouped together irrespective of religion, community or even backwardness.—I mean linguistic classification for the purpose of recruitment.

**MR. P. S. NATARAJA PILLAI:** Is it the member's point of view that the Tamil speaking Hindu and the Malayalam speaking Hindu have common community of interest than a Tamil speaking and Malayalam speaking Christian?

**MR. V. S. KRISHNA PILLAI:** According to me there is no distinction whatsoever as regards the first category of people. As between the Malayalam speaking Christian and the Tamil speaking Christian I do not see anything in common between them. Their social life and culture, manners and outlook on life are all different.

**MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI:** Am I to take it from the honourable member that for the purpose of recruitment to the Public Service there need not be any distinction on the basis of religion or community?

**MR. V. S. KRISHNA PILLAI:** That is exactly my point.

**MR. K. R. NARAYANAN:** തമിഴിൽ സംസാരിക്കുന്ന ഹിന്ദുക്കളുടെയും ക്രിസ്ത്യാനികളുടെയും ഭാഷ അന്തായത്ത് നിയമം ഒന്നാണോ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Yes, I will answer that question. Christians are at present governed by the "Christian Succession Act" subject to certain customary laws which are nothing but pure Hindu Law. In fact most of the Tamilians hail from Nanjinad and are Marumakkathais. They are governed by the same Law as the Nairs. But there is fundamental difference between the Nairs and the Nanjinad Tamilians even in their Marumakkathayam law. Their culture, civilisation and other things are very different. This truth cannot be gain said.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: Are not Tamilians in a majority in certain localities in Travancore?

MR V. S. KRISHNA PILLAI: Yes in Thovala, Agasteeswaram, Shencotta and Devicolam they form the majority. Even according to the League of Nations definition, Tamilians form a separate recognisable minority unit, so much so, we are entitled to a distinctive classification which no Government can deny. In spite of that, Tamilians have been classified as belonging to several religions or castes. According to the present classification as it now stands in the Public Service Recruitment Rules I am sure that Tamilians will not be able to get adequate justice done to them. So the only course is to give them a sort of weightage. I do not advocate representation on population basis. It will entail Public Service into disruptive compartments. It is being used as a political stunt by my friends on the other side.

As for the claim for weightage for the Tamil speaking population the reasons are more than one. It is conducive to communal justice. The Tamil speaking population, as I have classified them, contribute more than any other community to the State coffers. Taking individually one Tamilian, as against any person belonging to any other community, pays more. I emphasise the point that we Tamilians have been paying more than any other community to the State Revenue from the beginning of the history of this country till now.

MR. A. K. BHASKAR: Paying land tax or income tax?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Contributing in every respect. I have got statistics to prove that.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: Was not South Travancore the nucleus for the growth of Travancore?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: That is an historical fact which nobody can deny. Travancore extended from south to north. It was a tragedy of State that North dominates the South. A Brahmin conquered the State of Edava for the benefit of the Travancore Ruler with the help of the Tamil speaking population which segregated on the other side of Travancore and whose heirs are now clamouring for this pittance of office. I do not want to disparage the people of the north when I say this. I was only answering Mr. Nataraja Pillai's question. Weightage is the only just means by which the claims and demands of the Tamil speaking people can be justly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. V. S. Krishna Pillai]

met. After all, public service is only for administration and not for any other end. Economically it is found to be quite a useless thing so far as the Tamilian is concerned. Administration of the Tamil District by an alien element however good it may be, which has no sympathy with the aspirations and feelings of the Tamilians, to my mind, will create discontent and consequent unrest in the country.

MR. K. R. NARAYANAN: Perhaps the honourable member wants Pakistan?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Perhaps it may lead to that. If my honourable members are in the habit of going through the daily papers they can understand that the cry "Tamil Nad for Tamilians" is there. The cry has been there for half a decade.

MR. K. A. MATHEW: Is it Tamil-stan or Dravidstan?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Both are the same. Nanjinadstan if you please. The agitation may come. We want to avoid it.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: Is Travancore a Tamilnad or a Malayalam Nad?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Historically it was a Tamil Nad. If any person learned any literature it was in a Tamil School. If any body studied a language it could be nothing but Tamil. 150 years ago there was no other language than Tamil in Travancore. I never wanted to distinguish between Tamil Nad and Malayalam Nad. What I was saying is to avoid such a contingency. We should have self determination and our country should be ruled and managed by our own people. It is with this view that I am urging this Government to take sufficient steps to give sufficient weightage to the Tamil speaking population so as to avoid discontent which is now being entertained by my fellow citizens.

MR. A. K. BHASKAR: May I know which all communities should be classed as Tamil speaking people?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: All classes of people who call his mother as "Amma" in Tamil, a Tamilian by birth, whose mother tongue is Tamil, who breathes Tamil air and drinks Tamil water. I hope no further definition is required.

MR. K. A. MATHEW: Can I get some Tamil water? Where can I get it?

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: The water that is in Tamil Nad is Tamil Water and you have had a lot of it.

MR. A. P. UDAYABHANU: I rise to support the motion of Mr. Sankaranarayanan Tampi pleading for the introduction of communal representation to the entire Intermediate Division. This has been the most generous offer ever made by any political party. It is an offer calculated to bring complete communal harmony to the land and complete communal justice to the entire masses. For long public service has been the bone of contention. It was only 12 years back

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

that a regular "war" was waged to bring about communal representation in the Government service and elsewhere. When one finds so much agitation going on in the name of communal representation one is inclined to say that it is better that we appoint China men to all our posts. I think that would be an easy solution for this communal tangle. But that is not practical politics. But we are very near it in having all our important posts filled by men from outside the State.—I hope this will put some sense into the warring communalists. Some time ago it was conceded that communal claims are dangerous for developing national sentiments. Communalism is a disease, as Mr. Mahomed had been contending before. That has to be remedied. What is the remedy for this communal plague. The old nationalistic naturopathic remedy could not remove this disease. It only aggravated the disease. To continue that medical analogy, the offer of the State Congress is some thing like an auto-vaccine treatment to the disease. We have allowed communal representation in the Intermediate Division on a population basis so that there shall not be any bitterness in the land for generations. But when the State Congress party put forward that offer many people who were outside the State Congress and insisting upon communal representation are just now carrying on agitation against this proposal.

**DEPUTY PRESIDENT:** Before we adjourn for lunch I wish to bring to the notice of the House a certain matter of great importance affecting the publication of the proceedings. It has been brought to the notice of the Chair that considerable time is taken by several honourable members in returning their speeches corrected. This leads to delay in publishing the proceedings. This time the interval between the present meeting and the budget session being only a month, it is essential that the proceedings of this meeting should be published with more than ordinary expedition so that the printed copies may be available for reference during the ensuing budget session. The honourable members are requested to pay particular attention to this aspect of the matter and to see that the manuscripts received by them for correction are promptly corrected and returned on the very day of receipt.

The House rose for lunch at 2-2 P. M. and re-assembled at 3 P. M. with the Deputy-President in the Chair.

**MR. A. P. UDAYABHANU:** Sir, I was canvassing for the position that communal representation must be for the entire Intermediate Division, instead of confining it to the 40 per cent. In doing so, I was pointing out that in that matter I consider communal representation only as an emergent or temporary measure. I do not say that it should continue to mar the Public Service Rules for ever. For the present, we have fixed six or seven years as the time limit within which this communal representation should be carried out. After that, if we find we are in a position to allay the legitimate fears of the communities, then we will be fit to have the recruitment to the public service on the basis of merit which must be our ultimate goal. When we plead

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. P. Udayabhanu.]

for the extension of communal representation for the Intermediate Division, those gentlemen who have been carrying on propaganda here and outside seem to say that we will have 40 per cent reservation in the Intermediate Division. When I find this gymnastic performed by.....

MR. A. K. BHASKAR: Is the honourable member aware that according to the existing Public Service Rules 33 1/3 per cent. is reserved for the Intermediate Division?

MR. A. P. UDAYABHANU: I thank the honourable gentleman for throwing light on this dark point! Sir, when I find these gentlemen performing such gymnastics I wonder whether these people want communal harmony. They want to divert the people from political and economic questions and carry them to the backwaters of communalism and prevent them from coming to the sea of political and economic freedom. Sir, it is something like the doctor on special duty in connection with the cholera or any other contagious disease wishing that the cholera or plague never abates lest he loses his job. Likewise, some of the so-called leaders want this communalism to be perpetuated so that in the name of the community they could ask for the loaves and fishes to be thrown into their pockets. We are asking for communal representation to be extended to the Intermediate Division and promotion to the higher grades, in the name of communal harmony and peace in the land. As the Public Service Commissioner has pointed out, the plea for communalism came because there was suspicion among the people that real justice was not being meted out to all the communities.

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: May I know whether that is also the policy of the Indian National Congress?

MR. A. P. UDAYABHANU: Sir, I am not here as the spokesman of the Indian National Congress. But I know that it is today their policy to do everything for the benefit of the backward communities. As the honourable members are aware, they have even offered to entrust the entire administration of the country to Mr. Jinnah provided he is prepared to work in harmony with the Congress. If the National Congress had readily conceded to the demands of the Backward Communities they would not have grown like Vamana. Then the Muslim began by demanding separate electorate, then for weightage. Then came the proposition of fifty per cent representation in the centre; and now the Muslim League is asking for Pakistan. Tomorrow, they may ask for the whole of Hindustan. It has not been possible to allay the communal suspicions prevalent in the country. We must take a step most generous whereby we would be in a position to completely annihilate communal representation. It is something like the auto vaccine treatment by which we want this communal suspicion to be eliminated from the body politic. We do not want these gentlemen to come and disturb the peace of the peasants and workers in the name of jobs for the few.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Sir, this is essentialy a question which concerns the individuals. I am not satisfied if another gentleman in the community gets a job. How could that allay my hunger? So, ultimately it is a question of individuals. When there is a large supply and few demands and they wanted to get into public service, they went about to get the support of the communites. They wanted to say something and in the name of the community they began to disturb the tranquility of the country. But, that alone is not the background, certain communities have been discriminated against. Naturally, there was a reaction which was communal. One cannot wholly forget that. Some communities were denied admission to the Public Service for sometime. That has aggravated the communal feeling in this country.

As Mr. Joseph has pointed out yesterday, Public Service is sought for not only from the point of view of money. For, today in this bureaucratic Government, power is concentrated not in the people but in the Government servants. So, when today if any community asks for representation in the Public Service they are asking for political power. If you want to put an end to this communalism, the only remedy is that the political power must go to the people. The only way then is to get complete responsible Government in this land. Until we get complete responsible Government in this land the glamour for Government service cannot be eradicated. The salvation of the country lies in following the State Congress and in asking for adult franchise and responsible Government. It is only in that way that we will be ultimately in a position to eradicate this evil. Political power must come to the people instead of being concentratd in the hands of the Government. There is now a feeling that one becomes a demi-god by becoming a Government servant. So much so many people are dancing on their hind legs round this meat. Once they eat this meat it transforms even the underdog into a demi-god. There is this glamour for Government service because it has political power attached to it. But, ultimately our object should be to conduct the recruitment solely on the basis of merit alone. I think there is something humiliating in saying that I must be recruited because I belong to a backward community. Certainly, it is a confession of inferiority. But today, it is a confession of lack of faith in the people who are dispensing justice. It is a confession of lack of faith in those who are dispensing jobs.

Even today there is wide spread complaint regarding admission of students to Colleges. People who have been refused admission to the Engineering College, for instance, have subsequently been able to get admission and pass in the First Class. Some people feel, and in some instances their feeling is justified, that there is denial of admission so as to keep the pupils away from entering educational institutions and getting themselves qualified for posts requiring technical qualifications. The Public Service Commissioner has stated that in the intermediate Division technical qualification is the criterion for recruitment. Sir, when the people feel that their children are being kept away from the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. P. Udayabhanu.]

Colleges, they will not feel contented. As my honourable friend Mr. Joseph pointed out yesterday—I do not endorse his reflection on personalities, there is a feeling that people in key positions try to kick out those belonging to other communities from service. Merit and efficiency are observed only in a particular community. Intelligence and efficiency are not the monopoly of any one particular community. That there is no such monopoly may be gathered from the Public Service Commissioner's report. Therefore, if you go by the minimum qualification and accept completely the principle of communal representation in the matter of recruitment to the Intermediate Division, it would do no harm to this country. Sir, appointments on political reasons always do not go to the best men. And on that point I support Mr. K. K. Chellappan Pillai—Political appointment means appointment of men with easy consciences changing colours and political acrobatics. It promotes sycophancy and nepotism. It has brought down the efficiency of our Public Services.

**DEPUTY PRESIDENT:** Order, order. the honourable member has exceeded his time.

**MR. A. P. UDAYABHANU:** Sir, in closing I say that in order to allay the communal fears and in order to promote peace in this land we may accept Mr. Thampi's resolutions, though ultimately, we must base our recruitment solely on merit and merit alone.

**MR. N. D. PARAMESWARAN NAMBOODIRI:** I hope this honourable House will bear with me when I say that a Civil service that is uncorrupted and incorruptible, a civil service that is efficient to the core is the invaluable asset of any progressive scheme of administration. The appointment of a Public Service Commissioner in the State for a few years was considered by many as the first and significant step to introduce radical fundamental and sweeping changes in the Public Service. I am not going to comment on the manner in which the Public Service Commissioner has discharged his functions. He has done his duty most satisfactorily and if his success has been limited, it is due to the limitations in the existing rules of recruitment. The most natural and reasonable manner in which that set of rules would have developed was to evolve a universal system of examination as the guiding principle in the matter of recruitment.

I do not certainly forget that the existing system contemplates 2 or 3 divisions in the civil service, the lower and the higher divisions conducting examinations of their own. But even in their case the examinations are not conducted with any strict regularity and many of the Departments are beyond the purview of the Public Service Commissioner. Let me therefore suggest that the existing provisions may be revised in such a manner that in future all recruitment may be on the results of a competitive examination. Even if the recruitment to the Judiciary is on such a basis, it will be all the more better. As to the exact manner in which the different cadres are to be fixed the Civil Service of Great Britain may give us ample of guidance. My reason for suggesting these are the following: Firstly, the Indian Civil Service which is probably the first of the kind in the world has abundantly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

proved the efficacy of competitive examinations, so much so that many advanced States including Great Britain and Latin America have accepted the principles in toto. It might certainly be argued that the sundried bureaucrats may render the administration stereotyped monotonous and mechanical. They have neverthless earned a reputation for honesty, integrity, dignity and efficiency. These are in themselves qualities which far more than compensate the evils alleged. Therefore, Sir, if the system of recruitment through competitive examination has been successful elsewhere, there is absolutely no reason why Travancore ought not to adopt the system of recruitment by competitive examination. Another reason is that only a competitive examination can ensure justice and equality in the matter of recruitment and it is the only means of attracting the best brains in the State. So long as there is no such examination, it is highly probable that favouritism may govern the field. It is well known that favouritism is concerned more with affinity than efficiency and that it pays little heed to altruistic justice and that it does havoc in many cases. Therefore, competitive examinations may weed out this possibility of favouritism coming into play.

Just imagine the case of a person who had offered himself not less than half a dozen times for the B. A. degree and securing a responsible post in the State, while a man who has had to his credit a brilliant, academic career is sinking into obscurity. Nepotism can seldom tell a better tale. But an examination has always attached to it a consciousness of justice and fairplay. For example, neither an unsuccessful candidate nor the public at large could ever grudge the appointment of a person who has secured the rank in the T. C. S. examination. As regards any other method of recruitment, an atmosphere of suspicion, mistrust and dissatisfaction would inevitably linger in the mind. Thirdly in my humble opinion Sir, the remodelling of the rules of recruitment on the lines I have suggested would substantially help our educational reform also.

It is well known that today each and every person who enters the portals of the educational institutions does so with the ultimate aim of securing a job in the State. This is primarily due to the conviction that as soon as he is successful in obtaining a degree, he is entitled or competent to get a place in the public service. Only a competitive examination can dispel his erroneous conviction. Let me prove my point by a brief statistical study. The T. C. S. Examinations have been conducted twice or thrice and on each occasion only less than a hundred candidates offered themselves to compete? Why is it? Is it because graduates are so few and far between in Travancore. Certainly not; because some 2 years back when applications were invited for Inspectors' selection, not less than 2,000 application forms haunted the Public Service Commissioner's Office. How can we account for this serious disparity in the number of applicants for each. Is it



LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. N. D. Parameswaran Namboodiri]

because the T. C. S. is less covetable? Again certainly not. The real explanation seems to be that the T. C. S. Examination, being a competitive test calls for substantial merit, some real genious so that the ordinary student who is swayed by his own inferiority complex would not normally even dream of it. The necessary inference is to be drawn that there is only a competitive examination can discharge many of our job-mongers from anticipating a place in the public service so that they may instinctively pay greater attention to vocational training and technical studies. Even if a student is wrongly impressed of his ability, that misconception will subsist only until he reaches the maximum age limit fixed for competing after which he must give up all hopes in that direction and must look to other means of livelihod. But under the existing system a man can indefinitely hope to get a place in the public service and this false hope has proved the rock that has wrecked many a precious career.

I am not unaware of the practical difficulties that are involved in such a scheme. For example some honourable members of this House may stand up and ask me whether examination by itself is a sure test of efficiency. I agree that whether as test of fitness or as a test of efficiency examinations may be misleading, but in the absence of other tests we have no other alternative.

Another difficulty is about the reserved seats. I implore that this House may not consciously allow efficiency to be jeoparadised by communal squabs. Adequate safeguard could be given to the unrepresented classes by reserving a certain percentage of the total seats as is done in British India and other places.

My conclusion is that there must be a Public Service Commissioner and that the ultimate aim of the rules of recruitment must be the one I have just now indicated.

MR. P. K. KUNJU : സർ, പബ്ലിക്ക് സർവീസ് പ്രാതിനിധ്യവാദവും, ഉദ്യോഗലബ്ധിക്കുവേണ്ടിയുള്ള വഴക്കും ആരംഭിച്ചതു ഇന്നും ഇന്നലേയുമല്ല. തിരുവിതാംകൂർ ഗവണ്മെൻറിന്റെ ശ്രദ്ധയെ അതു ആകർഷിക്കുകയും അതിൻ വേണ്ട നടപടികളും കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്തതിന്റെ നാന്ദിയാണ് പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണരുടെ നമ്മുടെ മുമ്പിൽ വച്ചിരിക്കുന്ന റിപ്പോർട്ടും അതിനു ഹേതുകങ്ങളായ പ്രവർത്തനങ്ങളും.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : സർ, കേൾക്കാൻ പാടില്ലാ.

MR. P. K. KUNJU : സംഗതിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിനു മുമ്പായി പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണരേയും അദ്ദേഹം ഇതുവരെയും ചെയ്തി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ട്ടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളെ സഹായിക്കുന്നതിനു നിയുക്തമായ കമ്മിറ്റി യേയും അവരഫ്ഫിക്കുന്നിടത്തോളം ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണരുടെ ഉദ്യോഗം നിയമത്തിൽ ചെയ്യണമോ, ഉപദേശകസമിതി മുടർന്നുകൊണ്ടു പോകണമോ, ഇന്നു അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ൪൦ ശതമാനം എടുത്തുകളയണമെന്നു പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ ചെയ്യുന്ന ശുപാർശ സ്വീകാര്യമാണോ, അതല്ല ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഡിവിഷൻ മുഴുവനും സമുദായപ്രാതിനിധ്യമനുസരിച്ച് അനുവദിച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണോ എന്നും, നിയമസഭാ സാമാജികന്മാരിൽ നിന്നും ആരെയെങ്കിലും ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കുന്നതു ശരിയാണോ എന്നുമുള്ള പല പ്രശ്നങ്ങളാണ് നമുക്കു ഇന്നു അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നത്. അത്യന്തമായി ഈ രാജ്യത്തിലെ ജനവിഭാഗങ്ങളുടെ ഇടയിൽ ഉദ്യോഗത്തിനായുള്ള വഴക്ക്, ജാതിവഴക്ക്, ഇവകൾ അവസാനിച്ചിട്ടില്ലെന്നുമാത്രമല്ല ഈപ്രശ്നം ഭീഷണീകരമായ നിലയിൽ എത്തിച്ചേർന്നിട്ടില്ലെന്നു പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. അതിലേക്കു ഗവണ്മെൻറിൻറെ വിസ്തൃതമായ മുമതല വേണ്ടിടത്തോളം ഇനിയും ഉണ്ടായിരിക്കുമെന്നും ഈ അവകാശവാദം നീതിപൂർവ്വമായി നിർവഹിക്കുമെന്നും ഞാൻ ആശിക്കുന്നു. വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യതത്വം സ്വീകരിച്ചതിനു ശേഷം ആവശ്യമായ വ്യവസ്ഥകൾ നിർദ്ദിഷ്ടമാക്കിയതിനുശേഷം അതിൻറെ കാര്യനിർവഹണത്തിനായി ഒരു സെക്രട്ടറിയും അവരുടെ നിയന്ത്രണത്തിനായി ഒരു സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡും സ്ഥാപിച്ചതിനു ശേഷം ഇന്നുള്ള പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം നിറുത്തുന്നപക്ഷം അത് ന്യൂനപക്ഷതാല്പര്യങ്ങളെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനു ഉതകുമെന്നാണ് എൻറെ വിശ്വാസം. അങ്ങിനെയുള്ള ഒരു വ്യവസ്ഥാവിധി ഇല്ലാതെ സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം നിറുത്തുന്നപക്ഷം അതു പ്രാതിനിധ്യമില്ലാത്ത സമുദായങ്ങളുടെ താല്പര്യങ്ങളെ സാരമായി സ്പർശിക്കുന്നതാണ്. മുൻസിഫന്മാരുടേയും, ജഡ്ജിമാരുടേയും വയസ്സ് ൫൪-ം, ൪൫-ം എന്നുള്ളതു്, ൫൬-ം, ൪൬-ം ആയി ഉയർത്തണമെന്നുള്ള മി. ടി. പി. വേലായുധൻപിള്ളയുടെ അഭിപ്രായത്തോടു ഞാൻ പൂർണ്ണമായി യോജിക്കുന്നു. ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഡിവിഷനിൽ ൪൦ ശതമാനത്തിനുപകരം മുഴുവനും വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യതത്വമനുസരിച്ചു വിജ്ഞാപനം നടത്തണമെന്ന ദേശീയബ്ലോക്കിനോടുകൂടി സ്റ്റേറ്റ് കാൺഗ്രസ്സു പാർട്ടി മെംബറായ മി. ശങ്കരനാരായണൻതമ്പി അവതരിപ്പിച്ചതത്തോടുള്ള ബഹുമാനവും അതിലുള്ള വിശ്വാസവും ഞാൻ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊ.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. K. Kunju]

ള്ളതു. സ്റ്റേറ്റ് കാൺഗ്രസ്സ് പാർട്ടിയിൽ നിന്നും ഏറ്റവും സ്വീകാര്യ വ്യ ഈ രാജ്യത്തിന്റെ ദേശീയമായ ഐക്യം പുലർത്തുന്നതിനു ഉതകുന്നതും, സമുദായങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള മത്സരത്തേയും ഭിന്നിപ്പിനേയും സൗഹാർദ്ദക്കുറവിനേയും നശിപ്പിക്കുന്നതിനു തികച്ചും പര്യാപ്തവുമായ ഒരു പ്രമേയം അവതരിപ്പിക്കുന്നപക്ഷം അതു സ്റ്റേറ്റ് കാൺഗ്രസ്സ് പാർട്ടിയിൽനിന്നാണ് എന്നുള്ള കാരണത്താൽ അതിനെ അവമതിക്കുവാനോ, താളം ചവിട്ടുവാനോ ഞാൻ തയ്യാറില്ല. പൊതുക്ഷേമത്തിനു സഹായകമായ ഒരു പ്രമേയത്തെ അനുകൂലിക്കേണ്ടതു് ഈ രാജ്യത്തിലെ പൗരൻ എന്ന നിലയിൽ എന്റെ കടമയാണ്. ഇനിയൊരു സംഗതി പറയാനുള്ളതു് സ്റ്റേറ്റ് കാൺഗ്രസ്സ് പാർട്ടിയിലെ മറ്റൊരു ബഹുമാനപ്പെട്ട മെംബറായ മി. ഉദയഭാനു പറയുകയുണ്ടായി. അവരുടെ സമുദായ പ്രാതിനിധ്യവാദത്തെ സ്വീകരണപ്രമേയവാദപ്രതിപാദനത്തിൽ ചങ്കെടുത്ത ഒരു മെംബർ, പോരാ; ഈ ഹൗസ്സിനകത്തും പുറത്തും കുറെ വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പുമുതലേ സമുദായപ്രാതിനിധ്യത്തെ അംഗീകരിക്കുന്നതിനായി മുറവിളിയും പ്രക്ഷോഭണവും നടത്തിയ മി. നാരായണൻ, അതെ ആവശ്യത്തെ മുൻനിറുത്തി സ്റ്റേറ്റ് കാൺഗ്രസ്സ് പാർട്ടിയിൽ നിന്നും ഇപ്പോഴും അവതരിപ്പിക്കപ്പെട്ട പ്രമേയം പിൻതാങ്ങുന്നതിനു വളരെ ഒക്കെ പരുങ്ങുകയും വിമ്മിഷ്ടപ്പെടുകയും ചെയ്യുകാണുന്നുവെന്നു അഭിപ്രായപ്പെട്ടതിനാലാണ് ഈ സൂചന ഞാൻ നൽകിയതു്. എന്നാൽ ഇൻറർമീഡിയറേറ് ഡിവിഷനെക്കുറിച്ചു് പ്രമേയത്തിൽ കാണുന്ന ഭാഗത്തോടു മുഴുവനായും യോജിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. വർഗ്ഗക്കാരുടെ പ്രാതിനിധ്യത്തപ്രായോഗികതയിൽ ചില വിഷമങ്ങളുണ്ടു്. സാങ്കേതികപരീക്ഷായോഗ്യതയും പരിശീലനവും ആവശ്യമായ ചില നിയമനങ്ങൾ ഉണ്ടാകാം. അങ്ങിനെയുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങൾ സമുദായപ്രാതിനിധ്യത്തത്തിന്മേൽ വിഭജനം ചെയ്യുന്ന പക്ഷം കായ്യനടപ്പിനു വൈഷമ്യം നേരിടും. അതിനാൽ ഇൻറർമീഡിയറേ ഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ സാങ്കേതിക പരിശീലനം, പരീക്ഷായോഗ്യത ഇവകളാവശ്യമുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങൾ അവകൂടി പരിഗണിച്ചു നിയമനങ്ങൾ നടത്തുകയും അതൊഴിച്ചു ബാക്കി ആ ഡിവിഷനിലുള്ള സകല ഉദ്യോഗങ്ങളും വർഗ്ഗപ്രാതിനിധ്യത്തത്വം അനുസരിച്ചു വിഭജിക്കുകയും ചെയ്യണമെന്നുള്ള തത്വത്തോടു ഞാൻ യോജിക്കുന്നു.

സർ, ഇനിയും ഇൻറർമീഡിയറേ ഡിവിഷനിൽ, മുസ്ലീങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസിൽ എണ്ണമാത്രം പ്രാതി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ല്യൂക്കുറവ് സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു് നോക്കാം. ഫ ഫ ഫന്നു ജൂലായമാസം മുതൽ ഫ ഫ ഫൻ കക്കടകം അവസാനംവരെ അതായതു് മൂന്നുവർഷം ഒൻപതു മാസക്കാലത്തേക്കു് നടത്തയിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങളാണു് ഞാൻ എടുത്തു പറഞ്ഞതു്. അതിൽ മുസ്ലീം സമുദായത്തിനു് കിട്ടിയിട്ടുള്ളതു് കേവലം മൂന്നുദ്യോഗമാണു്. അതിനെപ്പറ്റി എന്റെ മാന്യ സ്നേഹിതൻ മി. പി. എസ്സ്. മുഹമ്മദു് പറയുകയുണ്ടായി ആ സമുദായത്തിൽ യോഗ്യതയുള്ള ആളുകൾ വളരെ വിരളമായതുകൊണ്ടാണു് അവരുടെ നമ്പർ കുറഞ്ഞു പോയതെന്നു്. ഞാൻ അതിനെ പ്രതിഷേധിക്കുന്നു. സർ, ഫ ഫ ഫ-ലെ കണക്കനുസരിച്ചു് പബ്ലിക്കു് സർവ്വീസു് കമ്മീഷണരുടെ റിപ്പോർട്ടു് (ടേബിൾ ഫ) നോക്കുന്ന പക്ഷം മുസ്ലീം സമുദായത്തിനു നൽകേണ്ട ഉദ്യോഗം ൧൦ ശതമാനവും ഫ ഫ ഫന്നു-ൽ ൧൨ ശതമാനവും ആണു്. എന്നാൽ റിപ്പോർട്ട വർഷങ്ങളിൽ, അതായതു മുന്നേമുക്കാൽ കൊല്ലത്തിനുള്ളിൽ മുസ്ലീമിനു ഇൻറർമീഡിയറ ഡിവിഷനിൽ ലഭിച്ച ഉദ്യോഗം ൨.൪ ശതമാനവുമാണു്.

MR. K. A. MATHEW: പബ്ലിക്കു് സർവ്വീസു് കമ്മീഷണർ റക്കമെൻഡു് ചെയ്യാത്തതുകൊണ്ടാണോ ഇങ്ങനെ കുറഞ്ഞു പോയതു്?

MR. P. K KUNJU: സർവ്വീസുകമ്മീഷണർ ശുപാർശചെയ്യാറും ചെയ്തില്ലെങ്കിലും കിട്ടിയ ഉദ്യോഗത്തിന്റെ കണക്കാണു് ഞാൻ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതു്. ലോവർ ഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങൾ സമുദായതത്വം അനുസരിച്ചു് വിഭജനം ചെയ്യാനുള്ള നിർദ്ദേശം കൊടുത്തിട്ടുണ്ടു്. എന്തുകൊണ്ടു് മറ്റു ഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളും, സമുദായ പ്രാതിനിധ്യമനുസരിച്ചു കൊടുത്തു കൂടെന്നാണു് ഞാൻ ചോദിക്കുന്നതു്? അങ്ങിനെ ചോദിക്കുമ്പോൾ പറയുന്നതു് എഫിഷ്യൻസി അല്ലെങ്കിൽ കാര്യക്ഷമത. ഈ "കാര്യക്ഷമത" വളരെ അർത്ഥവത്തായ ഒരു പദമാണു്. പക്ഷേ കാര്യക്ഷമതയാകുന്ന സഹോദരയുടെ പരിധിയുള്ളിൽ ചില സമുദായക്കാർക്കു നിലനിന്നതിനു യാതൊരു രക്ഷയുമില്ല. സർ, എനിക്കു പറയാനുള്ളതു്, നിരവധികാരണങ്ങളാൽ ഇപ്പോൾ തിരുവിതാംകൂറിലെ ദിവാൻജിപദം ഒഴിച്ചു് ബാക്കിയുള്ള ഏതുദ്യോഗത്തിനും യോഗ്യതയും പ്രാപ്തിയും ഉള്ളവർ മുസ്ലീം സമുദായത്തിലുണ്ടെന്നുള്ളതാണു്.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: അങ്ങിനെയുള്ള നാലുപേരുടെ പേരു പറയാമോ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. P. K. KUNJU : നാലുപേരുടേയോ അതിൽ കൂടുതലോ പറയാനുണ്ടെന്ന് മെമ്പർക്കുതന്നെ അറിയാമെന്നുള്ളതാണ്. മാത്രമല്ല ഉദ്യോഗത്തിനാരെല്ലാമാണാഗ്രഹിയ്ക്കുന്നതെന്ന നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യണമെങ്കിൽ ഉദ്യോഗമപേക്ഷകളുമായി വന്നതിനു ശേഷമേ സാധിയ്ക്കുകയുള്ളൂ. സർ, ഫ്രഞ്ച്-നു ശേഷം നാലുവർഷമായിട്ടു മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽ, ഈ "കായ്ക്ഷമതാകവചം" ഹയർഡിവിഷനിൽ ധരിക്കുന്നതിനു ഭാഗ്യം സിദ്ധിച്ചിട്ടുള്ളത് ഒരൊറയാളിനു മാത്രമാണ്. ഇതിൽനിന്നും, കായ്ക്ഷമതാ കവചം ധരിക്കാനുള്ള ഭാഗ്യം എത്രപേരാളം ഞങ്ങൾക്കുണ്ടെന്നു വെളിപ്പെടുന്നതാണ്. കൂടാതെ, ഉദാഹരണമായി War measures സംബന്ധിച്ചു നടന്നിട്ടുള്ള അനേക നിയമനങ്ങളിൽ ഫുഡ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ നടത്തിയിട്ടുള്ള അനവധി നിയമനങ്ങളിൽ, ഇൻസ്പെക്ടറായിട്ടോ, പബ്ലിസിങ്ങ് ആഫീസറായിട്ടോ, സിറ്റിറേഷനിംങ്ങ് ആഫീസറായോ, പർച്ചസിങ്ങ് ആഫീസറായോ, ഡിപ്പോഫീസറായോ അല്ലെങ്കിൽ ചുമതലയുള്ള മുറ ജോലികൾക്കോ കായ്ക്ഷമതയുടെ പേരു പറഞ്ഞു മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽ നിന്നു എത്രപേരേ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു ഞാൻ ചോദിക്കുന്നു. അതുവളരെ പരിതാപകരമായ ഒരവസ്ഥയായിപ്പോയി. കായ്ക്ഷമതയുടെ കേന്ദ്രമായ നമ്മുടെ ഹജൂർ സെക്രട്ടറിയേറ്റിലേ കായ്ക്ഷമതക്കാരിൽ പ്രമാണികളെന്നു പറയപ്പെട്ടിരുന്നവരുടെ കായ്ക്ഷമതാരഹിതവും അലസവുമായ ഫലങ്ങൾ ഇന്നും നിഴലിയ്ക്കുന്നു.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI : ഈ കഴിഞ്ഞ കാലങ്ങളിൽ മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽനിന്നും ആരെയും, കായ്ക്ഷമതയുള്ള ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിച്ചിട്ടില്ലെന്നാണോ മെമ്പർ പറയുന്നത്.

MR. P. K. KUNJU : അവർക്ക് അർഹതയുള്ളിടത്തോളം ഗിരെ കിട്ടിയിട്ടില്ല. ഒരു കോവാപ്പറേറ്റീവ് ഇൻസ്പെക്ടരേയോ മറേറാ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ടായിരിക്കാം.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYNDHAN PILLAI : തിരുവല്ലായിലെ അസിസ്റ്റൻറ് റേഷനിംങ്ങ് ആഫീസർ ഏതു സമുദായത്തിൽ പെട്ട ആളാണ്?

MR. P. K. KUNJU : അങ്ങിനെ മുസ്ലീം സമുദായത്തിലുള്ള ഒരു ആളെ അവിടെ ഉണ്ടായിരിക്കാം? ഇനി പ്രമോഷനേ സംബന്ധിച്ചു പറയുകയാണെങ്കിൽ, അതു സമുദായപ്രാതിനിധ്യം അനുസരിച്ചു തന്നെ നടത്തണമെന്ന് ഞാൻ പറയുന്നില്ല. ഏതു സമുദായത്തിൽപെട്ട ആളായാലും ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിച്ചതിനു ശേഷം സീനിയാറ്റി അനുസരിച്ചു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പ്രമോട്ട് ചെയ്യുന്ന നയം സ്വീകാര്യമാണ്. ഉദാഹരണമായി ഇന്നലെ ഒരു ബഹുമാന്യമെമ്പർ പ്രസ്താവിച്ചതായ ബ്രാഹ്മണ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിനെ തന്നെ എടുക്കാം. അവിടെയുള്ള ഐ. ജി. ബ്രാഹ്മണൻ, ഡി. ഐ. ജി. ബ്രാഹ്മണൻ, എ. ഐ. ജി. ബ്രാഹ്മണൻ എന്നു തുടങ്ങി ചുമതലയുള്ള ഭൂരിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും ബ്രാഹ്മണരാണെന്നു പറയുകയുണ്ടായി. അതെക്കുറിച്ചു പഴിക്കുകയുണ്ടായി.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : എതാണ് ഈ ബ്രാഹ്മണ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ്.

MR. P. K. KUNJU : ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ഇന്നലെ പ്രസ്താവിച്ച പോലീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറാണ്. ഈ ഡി. ഐ. ജി. എന്ന ഉദ്യോഗം ഉണ്ടായിട്ട് അധികമൊല്ലമായി. ആ സ്ഥാനത്തേക്ക് ഡി. എസ്. പി. മാരിൽനിന്നും ഒരാളെ, ജൂനിയർ ഡി. എസ്. പിയെ എടുക്കുകയാണ് പതിവ്. ഈ സിസ്റ്റം മി. കരിമിൻറെ കാലംമുതൽ തുടർന്നു വരുന്നു. ബ്രാഹ്മണൻ ഐ. ജി. യായിപ്പോയതുകൊണ്ട്, മുൻപ്രകാരം ഡി. ഐ. ജി.യുടെ സ്ഥാനത്തേയ്ക്കു വരുന്നയാൾ, ബ്രാഹ്മണനെന്ന കാരണത്താൽ, ആ ഗ്രേഡിൽ എത്താത്ത താഴെ ഇരിയ്ക്കുന്ന ഒരു മുസ്ലിമിനെ ഡി. ഐ. ജി. യായി പ്രമോട്ട ചെയ്യണമെന്നുള്ളതു ശരിയല്ല. അവിടെ സീനിയാറ്റിയും മാറും നോക്കാതെ, ആഫീസുവക്കിന് പ്രാപ്തിയുള്ള ഒരാളെ എടുക്കുന്നു. അതുപോലെ എ. എസ്. പി. മാരിൽ നിന്നും ആഫീസുവക്കിന് എ. ഐ. ജി. യാക്കി ക്രമാനുഗതിയുള്ളവരെ എടുക്കുന്നുണ്ട്. ബ്രാഹ്മണനായിപ്പോയെന്നകാരണത്താൽ താഴെ ഇരിക്കുന്ന ഒരു ഈഴവ ഇൻസ്പെക്ടറെ എ. ഐ. ജി. യായി അനർഹമായി പ്രമോട്ട ചെയ്യണമെന്നും ഞാൻ അഭിപ്രായപ്പെടുകയില്ല. ഈ വിധത്തിൽ ക്രമപ്രകാരം നിയമനം നടത്തിവരുന്ന പോലീസുഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ് ബ്രാഹ്മണമയമെന്നു പറയുന്നതു ശരിയല്ല.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : റിസർവു പോലീസിൻറെ മേധാവി ഏതു സമുദായത്തിൽപെട്ട ആളാണെന്നും പേരെന്തെന്നും മെമ്പർക്കു പറയാമോ?

MR. P. K. KUNJU : അദ്ദേഹം ഒരു മുസ്ലീം ആണ്; പേര്, മി. സയ്യിദ് ഉസ്മാൻ. സർ, ഒരു സമുദായത്തിൽപെട്ടയാൾക്കും അർഹതയില്ലാത്ത പ്രമോഷൻ കൊടുക്കണമെന്ന് ഞാൻ വാദിക്കുന്നില്ല. പൊതുവേ പറയുന്ന പക്ഷം എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും ന്യായമായി, അവർക്ക് കിട്ടേണ്ടതായ ഉദ്യോഗങ്ങളും പ്രമോഷനും കൊടുക്കണമെന്നേ എനിക്ക് അഭിപ്രായമുള്ളൂ. ഈ നിലയിൽ, പബ്ലിക്ക സർവ്വീസു കമ്മീഷനുടെ ഉപദേ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. K. Kunju.]

ത്തനത്തെ വീക്ഷിക്കുന്നതായാൽ, കമ്മീഷണരേയും, അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിർജ്ജീവമായ ഉപദേശകസമിതിയും ഇനിയും ഇടർന്നുകൊണ്ടു പോകാതെ, കൂടുതൽ അധികാരമുള്ള ഒരു സ്റ്റാഫ് സിലക്ഷൻ ബോഡ്ഡ് രൂപവൽകരിക്കുകയും, അതിന്റെ കാര്യനിർവഹണത്തിനായി ഒരു സെക്രട്ടറിയെ നിയമിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ടു മാത്രമേ ഈ പബ്ലിക്ക സർവ്വീസ് കൊണ്ടു ജനങ്ങളെ പരാതിരഹിതരാക്കാൻ സാധിക്കയുള്ളൂ.

നാല്പതു ശതമാനം എടുത്തുകളയണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തോടു് യോജിക്കാതേയും സാങ്കേതികത്തിനുവേണ്ടി പത്തോ ഇരുപതോ ശതമാനം മാറി വയ്ക്കുകയും, ഹയർ ഡിവിഷനിൽ മുപ്പത്തിമൂന്നു ശതമാനമെങ്കിലും അസമത്വം അനുഭവിക്കുന്ന സമുദായങ്ങൾക്കു വേണ്ടി മാറി വയ്ക്കുകയും ചെയ്യണമെന്നുള്ള നിർദ്ദേശത്തോടുകൂടി റിപ്പോർട്ടിന്റെ സ്വീകാര്യങ്ങളായ വകുപ്പുകളെ അനുകൂലിക്കുന്നു.

MR. C. S LEKSHMANA AIYAR (*Trivandrum City*): Sir, I read with considerable interest the memorandum submitted by the Public Service Commissioner. The opinions he has expressed therein and conclusions arrived at by him deserve considerable attention because he has been in charge of the department for a long time and he is not biased one way or the other. Towards the close of his career as an officer and on the eve of his retirement he has expressed his opinions frankly and in some instances rather bluntly. My submission is that all that he has to say with regard to the working of the rules is that he found them workable. I take it that he was not prepared to say that they were working satisfactorily. Whether he intended it or not that is the impression that one gets on a perusal of the memorandum.

I agree with my friends who say that the time has not come for making merit the only criterion for recruitment to the Public Service. Recruitment to the appointments of the lower grade, intermediate grade and in the higher grade need not all be made on the basis of communal rotation. In view of the suggestions given from the Chair I confine my remarks to observations in regard to our views as to how the rules for the future may be framed. I do not intend to dwell at length on the history of the appointment of the Service Commissioner or in regard to how the rules have worked in the past. To my mind so far as recruitment to the Public Service in the lower division is concerned, for the present, the existing rules regarding communal rotation may be accepted as a basis. If necessary I may even suggest that some of the lower appointments in the intermediate grade may be transferred to the lower division. Even then no harm is done. Perhaps that may benefit the so called backward communities to a greater extent than reserving 40 per cent for backward communities in the intermediate division.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

In regard to recruitment to the intermediate division, my submission is that merit alone should count. Those who succeed in competitive tests must alone be recruited to the intermediate division.

In regard to the superior service, I would suggest that fresh recruits should be as few as possible, because the chances of promotion of persons in the intermediate and superior divisions will be considerably minimised if fresh recruitments are made in those divisions. In my experience, it is only the hope of rising in public service that can induce persons who are in service already to put forward their best efforts in the discharge of their duties. If a person who enters service is conscious of the fact that however hard he may work, however honest he may be, Rs. 150 a month will be the maximum that he can aspire for, my own impression is that the incentive for hard and honest work will not be there. My suggestion is that direct recruitment in the higher grade may be limited to a particular percentage, say 25 per cent. of the vacancies that may occur, in the higher grade. Consistently with my suggestion that some of the lower appointments in the intermediate grade may be transferred to the lower grade, I have an amendment to make to the recommendation made by the Public Service Commissioner, that for competing for a post in the intermediate division one need not be a graduate. That seems to be one of the recommendations that he has made. My objection to the adoption of that rule is, that we must not forget that a graduate is a person who has greater culture, greater knowledge and a feeling that he has something to lose if he goes astray. Such a person it is that we want in public service. After all, the harm that may be done to undergraduates may be minimised by some of the lower appointments in the intermediate grade being transferred to the lower grade.

In regard to the question of promotions, what exactly would be the feeling of the subordinates can be imagined. I am aware of persons who have passed their B.L. examination about 23 years ago who are now drawing a salary of Rs. 75 after 20 years' service. I made inquires and I found that their claims were never overlooked. One particular instance I can quote. He was certified by his superior officers to be a very efficient man but in spite of all that, in spite of his claims having been never overlooked, he was able only to rise to Rs. 75 after 20 or 25 years' service in the Revenue department.

MR. P. K. KURIAKOSE: May I know from the member to which community he belongs,

MR. C. S. LEKSHMANA AIYAR: I believe there are three instances. One is a Brahmin, one is a Nair and I believe the third is one who belongs to one of the other communities; I am not sure which. If entrants to the public service are keept aware of this state of things, is it possible to have a contented service? A Public Service manned by persons who can reconcile themselves to their lot and yet put forth their best endeavours to see that the high level and standard of the service is kept up is unimaginable. To sum up, my suggestions are, that direct recruitment in the superior grade must be limited to about 25 per cent. of the vacancies that arise, that in the intermediate grade, the minimum qualification should be graduation, and that, if as a matter of fact the backward communities can be benefited, some of th

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. C. S. Lekshmana Aiyar]

lower appointments in the intermediate grade must be transferred to the lower grade and the communal rotation scheme applied so far as appointments in the lower grade are concerned.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: ഈ പാവപ്പെട്ടകാരന്മാർ എല്ല ഗ്രേഡി ലാണെന്നാണ് പറയുന്നത്.

MR. C. S. LEKSHMANA AIYAR: പ്രൊപ്പോഷ്യം അവർ ലോവർ ഗ്രേഡിൽ തന്നെ.

Proverthicars are, even now, in the lower grade. I was suggesting that the maximum in the lower grade may be raised to Rs. 200. The justification for the step, I suggest, lies in the fact that recruitment on the basis of communal rotation will be found to work satisfactorily only when at least 51 vacancies occur in a short time; otherwise there is no good in this principle being adopted. And the largest number of vacancies will occur only in the lower grades. In the Higher Grade, there were only 123 appointments in the course of the last four years. Therefore this proposal will not benefit anybody except as affording a ground for argument. So that greater benefit may be reaped by the members of the backward communities, some appointments may be transferred to the lower grade and communal representation confined to the appointments in the lower grade. When we come to the intermediate grade, merit alone must be the criterion for direct recruitment, and promotion must be something which they could legitimately expect.

MR. P. K. KURIAKOSE: Three instances were given by the honourable member. May I know about them more definitely? Do they belong to the backward communities?

MR. C. S. LEKSHMANA AIYAR: I thought I made my position clear, because I started by saying that I actually made enquiries and I was told that there was not a single instance when their chances were overlooked or any aspersion cast on their efficiency. It was a case in which legitimately they could not rise to a higher place. All these three instances come from the Revenue Department. I think I may be able to give fuller information on this point at the budget session because I propose to discuss it at greater length then.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: Sir,

"Public Service is the most coveted profession aspired to by the educated men in Travancore. The keen competition that attends the entrance to service by the over crowding of candidates gives room for jobbery and favouritism. Public Service has been the bone of contention with the various sections of the people and has caused much heart burning and discord among them. The principle to be followed in the selection of persons should be that the best of the lot should be selected in the interests of good Government. When selection was left to the discretion of individual officers there was a certain probability of undesirable influence being brought to bear on them and door thrown open for favouritism. By the weakness of an individual officer who might be the head of a Department that Department might become a convenient ground for exploitation for unscrupulous and inefficient men. By such method of selection there is every chance of the morale of the service being lowered. Competitive examination should be the only means of judging the comparative merits of rival candidates."

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

I have taken the liberty of quoting myself so far. This is a portion of my speech in 1917 at the Sri Mulam Popular Assembly when I had the honour to represent Trivandrum in it. Now I have lived through nearly 30 years of painful experience after that and I know what the position is now. The question of representation in the public service began somewhere in 1915 or so and community after community came forward and demanded fair representation in service. But it was then turned down on the ground efficiency would be lowered. Then Sir, the cry for representation gathered force and fair representation became adequate representation. Then a few appointments were given and the Government thought of being fair. The cry again gathered volume and became proportionate representation. Again the Government countenanced it and yielded and gave them proper representation. Then a federation of communities or combine of communities came into existence and demanded representation in proportion to population of communities. Later on it evolved as a cry for limiting the representation of particular communities. Somehow or other wisdom began to dawn and in 1116 as some members know, a pact was entered into, a settlement was arrived at, and communal representation in proportion to population on the basis of population of communities was accepted. Each community has now been granted the proportionate representation in the lower grade of the Public Service. We stand there. That in short is the history of communal representation in service during the last three decades in Travancore. A proportion is now fixed in the intermediate division for efficiency and merit and communities and birth. Whatever may be the reason, by historical accident, some communities did not get representation in service adequately. That is a fact. But I do believe that merit and efficiency must be the criterion for service. But as long as harmony, progress and the well being of the State was adversely affected by a feeling that there was disproportionate representation in the service of the country and consequent ill-will among the communities existed, it was political wisdom to grant communal representation in service for the time being. Government and the communities and this House also have agreed to the proposition that communal representation in proportion to population should be granted in the lower division. What is meant by lower division according to the present classification? The pay of the appointments in that division goes up to Rs. 70. When we have conceded that persons should be recruited up to Rs. 70 by communities on the basis of population, with the minimum qualification and that further promotions should be limited to these people who are thus recruited, we have conceded that efficiency will be maintained for all practical purposes. From an abstract point of view it may not be possible. But as a practical measure it is possible and administration can also be carried on. As observed from the Chair yesterday, after all for administering a country we do not require Super-men in service. Men with super human qualities are not required. If people with minimum qualification, after twenty years of service and experience are not found to be capable and efficient enough for administrative

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Nataraja Pillai]

purposes, the fault has to be attributed somewhere else than to the recruitment itself. As far as initial recruitment goes my proposal is to fix minimum qualification and to recruit in proportion of population of the communities. That will bring about harmony and concord in the country. As my friend Mr. Udayabhanu pointed out, it will divert the attention of the country from the division of spoils in the Public Service, into more constructive channels. Let us be done with this matter by restricting recruitment to services on population basis in entirety. In that matter, I have to meet some of the objections raised by my friends. Excuse me if I use the expression "communal crusaders". The pact that exists is one entered into by these communal crusaders in 1116. Even now they do not want to disturb it. They want to maintain it, this apple of discord. Their plea is that even with 40 per cent now reserved for them they are not able to produce qualified hands. Even if we grant 100 per cent they say, they cannot get more proportionately. If there are men, with minimum qualification among them they alone will score off the jobs. What good does a reservation serve? What is the good of limiting it to 60, 70, 80 or even 90 per cent? The whole principle of communal representation may be solved by giving 100 per cent for the time being and be finished with the job.

MR. P. S. MOHAMED: Is not compromise necessary?

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: There is absolutely no need for that and I do not see the point in it.

MR. K. R. NARAYANAN: Then what was the meaning of pacts in British India?

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: There are peace and peace and pact and pact. We are taken nowhere on that account.

MR. K. R. NARAYANAN: What is meant by Poona Pact?

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: When there is a need for compromise, when there are divergent demands, pacts may be necessary to bridge them. Where is the necessity of that in Travancore. This House as a whole must always look to the well-being of the people. I ask the question, is it a pact for the parties as it exists now that you require. Or is it a pact on behalf of the communities that exist in the country. My point is this. Is it for the few leaders to say that a pact has been entered into and so you cannot go behind that. Are not these community leaders perpetuating the existence of communal platforms to represent their communal needs. Are they not fighting shy of putting forward the demand of proportionate representation on the basis of population *in toto* to perpetuate that platform or *forum*. As a matter of fact, the different communities have not got adequate men at present to represent their quota. Why not we set apart for each community the number of jobs they are entitled to get on the basis of their population and then leave the matter there. Then it will be the look out the communities to produce qualified men. The job of communal crusader will be gone. More taxing work will confront them to educate men. Let us turn our attention to form constructive ideas to educate and advance the less advanced communities. That way lies our salvation.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Now coming on to the question of efficiency, I have to refer to one aspect of the matter. For some time past the principle of giving promotion in the services has been working on lines which no one can understand. I will just illustrate. Efficiency depends upon the contentment of the services. If the services are discontented, there will be no efficiency what-so-ever. The Registration Department has been in existence for a number of years. If I remember right the Registration Regulation was passed in 1040 or so, nearly more than half a century old. In the cadre of Sub Registrars, majority of them are now graduates. For a very long period, the Directors of Registration have been persons whose services were lent from one department or other, certainly not from the Registration Department. Government have been sending out men to preside over the destinies of this Department. There are now three District Registrars on a pay of Rs. 175 to Rs. 225 and a Director on a statutory pay of Rs. 400 only. The three District Registrars, one could find, there now, are persons from Military Department, Industries Department and Devaswom Department. They were not promoted from the Registration Department. That being so, how could there be efficiency. I am at a loss to see that? Take the case of the Sub Registrars. There are 11 senior men on a pay Rs. 100-150. They are the legitimate aspirants for District Registrarship and fully qualified men too. On the other hand we have three District Registrars from three diffefent departments. In such a situation, will there be contentment in the services? The eleven men referred to may be doing full justice to their work. Many of them are even law graduates. If it is their present lot to carry on work efficiently why not promotions go to them. When men with the requisite qualifications are doing full justice to their work but are denied even legitimate promotions, what is the wonder if corruption sets in. One of my honourable friends said that corruption is rampant in the Registration Department. What is the wonder about it when discontent is legally bred there. Look at the Co-operative Department again. A lawyer has been recruited as Assistant Registrar. A teacher has been recruited as another Assistant Registrar. There is a system of awarding political appointments in these times as I would call them. In such cases, how could there be efficiency, I ask. The Co-operative Inspectors are all qualified men. One or two of them are even England returned men who are now called upon to work with what they get. Then again Sir. There are instances where persons having entered some ten years ago drawing Rs. 700 at the present time and experienced men with more than 20 years' standing as well as with the requisite qualification still drawing Rs. 100 only. This kind of system has become a well-established fact now. I seriously put it to you, Sir, how can the services be contented if this is the state of affairs. How can administration be efficient if inequities are done to the legitimate aspirants. As long as injustice is done, services cannot improve. Naturally discontentment must breed inefficiency. As long as the services are not satisfied, we cannot get the best out of them. Apart from that, there is another aspect. There is now interchangeability between departments as they call it. Sir, Travancore is a country which had a settled well-ordered

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Nataraja Pillai]

Government with certain definite conventions. Promotions were given by strict seniority and efficiency. The services were contented. Every Travancorean took pride in serving the mother country. Sir, I remember years ago when strictures were passed by High Court Judges against a Session Judge, suspension was immediately effected. When such a person had to be re-entertained. I know with what feeling such a course was effected and the public criticism Government had to face. Now what do you find in the Judiciary. A person who begins service as a Munsiff is sent out to the executive line after some time with a permanent lien in the department. Then after a period, he is again put into the Judiciary on a higher pay. Then he is taken back to the General branch. A person who was permanently drafted in the Judiciary, now comes to the general branch as head of a department, within a space of ten or twelve years. He occupies this position on account of this interchange from department to department. Such short circuit or short cut system of promotions were not prevalent in Travancore some years ago. It was a well-recognised policy of the Travancore Government not to allow interchange of departments in those times unless under exceptional circumstances. The conditions are entirely different now. Exception has become the rule. There is discontent in service. This reflects on the administration and as well as on the effficiency of the general service. I will bring out just another aspect of the matter. Take the Civil List of twenty years ago and analyse the nature of the appointments and promotions from the years 1080 to 1100. See how they compare with that obtaining from 1100 to 1120. Promotions have gone to the juniors in service in greater proportion in the later period than in the former. There will be an ocean of difference, you will look at it. Sir, I seriously ask is it in the good interests of the country and the service? Certainly not. Therefore my submission is that inefficiency that exists now, is due to the administration itself. They must bear the responsibility for it. It is not due to the principle of communal representation.

On behalf of the people and for the sake of good Government and also for the sake of peace and contentment in this country, I submit that this house will adopt and the Government will be pleased to accept the resolution brought forward by Mr. Sankaranarayanan Tampi, namely that all initial representation in service be based in proportion to population of communities. This may not be the ideal state of affairs, but such a principle if adopted by Government would conduce to different communities living in perfect concord and harmony.

The Chair has invited from us certain practical and definite suggestions for the future working of the public services. My suggestion is that all appointments in the intermediate division be thrown open for recruitment on the basis of population without any reservation at all. That division being a technical service, to meet any of the objections that may be raised I suggest that that division may be thrown open for technically qualified people. There is no need to conduct any test in the ordinary manner. Mr. Mahomed suggested that principle could not be worked smoothly in the case of Mahomedans. But statistics supplied by the Public Service Commissioner reveal a different story altogether.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

In respect of appointments to the higher grade, it should be filled on the basis of merit and by promotions only. There may even be efficiency bar. Promotions to the higher grade should be according to efficiency. At the same time, no initial appointment should be made directly to the higher grade unless under very exceptional circumstances. Persons who are competent, not only to the satisfaction of the administration but to the public at large too; it is only such men that should be recruited to special posts. From 1116 onwards, a different principle was attempted to be followed in the matter of recruitment by the Public Service Commissioner. Let that chapter be closed for the time and we shall begin anew.

Let the proportion be fixed according to the population basis. Government have accepted the principle. This House also accepted it. There was a specific question from the Chair whether minimum qualification will be sufficient. As was suggested by the Madras Non-Brahmin movement, I do say that minimum qualification is sufficient for initial recruitment. In the existing circumstances, that is the only solution. There it was said that minimum qualification will be sufficient for initial recruitment. I reiterate it here.

Having done with the proportion of the recruitment problem, I have only to address myself to the question of the authority that has to be entrusted with this work. I am taking into consideration all circumstances.

Before dealing with that point, I think it is my duty to congratulate the Public Service Commissioner for the efficiency and integrity with which he has done his duty. The country has to thank him for what he has done according to the rules. The effect has to be judged in accordance with the rules. I think this House had a right to expect the official benches to give us the view as to how the system had worked. Unfortunately the official benches did not give us their experience. They ought to have told the House how the system has worked and the difficulties they experienced. But they have chosen to keep silent. I am not entitled to go further than that.

As for the authority to select, with a certain amount of diffidence I am constrained to suggest that a man who does not belong to any of the communities in Travancore should still be the Public Service Commissioner. With that definition I will stop at present. I do not want to go further than that. The Public Service Commissioner must be one who does not belong to any one of the communities in Travancore.

MR. A. K. BHASKAR: Is it the idea of the honourable member that a foreigner should be imported for that purpose?

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: I have defined. The honourable member may take it in any light he likes.

On behalf of the party to which I belong I can assure the House that we have no faith in the Advisory or Staff Selection Board. We would prefer the thing to be administered by an individual, because individual discretion will be better than collective wisdom in the matter of selection. Think the case of an examination paper being

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Nataraja Pillai]

given to a committee. If the boy passes, then his fate must be wonderful. So also in the matter of selection, individual discretion is better. On behalf of my party I say that it must be entrusted to the Public Service Commissioner who does not belong to any of the communities in Travancore. With these words I commend the proposition of my friend Mr. Sankaranarayanan Tampi.

MR. T. T. KESAVAN SASTRI (*Nominated*) : പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഈ സഭയുടെ പര്യാലോചനയ്ക്ക് അവതരിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സ്വീകാര്യമാണെന്നാണ് എന്റെ വിനീതമായ അഭിപ്രായം. പരിചയംകൊണ്ടും ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിന്റെ കഴിഞ്ഞ നടപടികൾ കൊണ്ടും വേണ്ട പരിജ്ഞാനം സമ്പാദിച്ചിട്ടുള്ളതുകൊണ്ടാണ് ഇങ്ങനെ ഈ നിർദ്ദേശം കൊണ്ടുവരുവാൻ കമ്മീഷണർ സന്നദ്ധനായിട്ടുള്ളത്. അതിലെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പബ്ളിക്ക് സർവീസ് മുഖേന നടന്നിട്ടുള്ള നിയമനരീതികളുടെ ഏകദേശരൂപം തന്നെയാണ്. വളരെക്കാലം പൊതുജനങ്ങളുടെയിടയിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന അഭിപ്രായഭിന്നതകൾക്ക് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ് ഒരു പരിഹാരമായിത്തീർന്നിരിക്കയാണ്. ഗവണ്മെൻറ് വളരെ ശ്രദ്ധയോടുകൂടിയാണ് പബ്ളിക്ക് സർവീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറും സഹായകമായി ഒരു അഡ്വൈസറിബോഡും രൂപീകരിച്ചത്. സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഇതുവരെ നടത്തിയിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങളുടെ രീതി നോക്കിയാൽ സമുദായപ്രാതിനിധ്യവ്യവസ്ഥകൾ മനസ്സിലാക്കിത്തന്നെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നു കാണാൻ സാധിക്കും. പിന്നോക്കസമുദായങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവർ അഭിലഷിക്കുന്ന പ്രാതിനിധ്യം തീരെ കാട്ടിയിട്ടില്ല. ഇതു സർവീസ് കമ്മീഷണരുടെ സൂക്ഷ്മക്കുറവുകൊണ്ടു സംഭവിച്ചിട്ടുള്ളതാണെന്നു പറയുന്നില്ല. ഏതു ശതമാനം നിയമനങ്ങൾക്കു ചോലും പിന്നോക്കസമുദായത്തിൽ അഭ്യർത്ഥയുള്ള ആളുകൾ ഇല്ലെന്നുള്ളതു പരമാർത്ഥമാണ്. എന്നാൽ ഒരു കാര്യം പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണരുടെയും ഗവണ്മെൻറിന്റെയും ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുവാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. അതു ഉദ്യോഗവിഷയത്തിൽ യാതൊരുവിധത്തിലും പിൻതുണയും പ്രാതിനിധ്യവും ഇല്ലാത്ത സാധുക്കളായ പിന്നോക്കസമുദായക്കാർക്ക് സഭയും അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സൗജന്യവ്യവസ്ഥ തുടർന്നു കൊണ്ടുപോകണമെന്നാണ്. ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഡിവിഷനിലും പിന്നോക്കസമുദായങ്ങൾക്ക് വേണ്ട സൗജന്യവ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണരുദ്യോഗം തുടർന്നുകൊണ്ടുപോകണമോ, അതോ സ്റ്റാഫ് സിലക്ഷൻ ബോഡുമൂലം ഭരണം കൊണ്ടുപോകണമോ എന്നുള്ള പ്രധാന പ്രശ്നം സഭയുടെ മുമ്പിൽ വന്നിരിക്കുന്നു. കുറേനാളത്തേയ്ക്കെങ്കിലും കമ്മിഷണർ ഉദ്യോഗം അത്യാവശ്യമാണ്. ഒരു ന്യായ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സ്ഥനായ കമ്മിഷണർ അതായത് ഇന്നത്തെ കമ്മിഷണരെപ്പോലെയുള്ള ഒരു സമദർശി ആ സ്ഥാനം അലങ്കരിക്കണം. പ്രത്യേകതയും പ്രത്യേക താല്പര്യവും ഉള്ള ആളായിരിക്കരുത്. മാത്രവുമല്ല, ഈ വകുപ്പ് എപ്പോഴും ഗവണ്മെൻറിന്റെ ഡയറക്ററ് കൺട്രോളിൽ ഇരിക്കയും വേണം. ഇന്നത്തെ കമ്മിഷണർ മി. യൂം അദ്ദേഹത്തിന്റെ സെക്രട്ടറി മി. സി. ഒ. ദാമോദരനും ന്യായാനുസരണം ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിന്റെ ഭരണം നിർവഹിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു പറയാനും, അവരെ എത്രകണ്ടു് അനുമോദിച്ചാലും മതിയാകയില്ലെന്നു പറയാനും, ഞാൻ തയാറാണ്. സർവീസ് കമ്മിഷണർ ഉദ്യോഗവും, അഡ്വൈസറിബോഡും തുടരണം. ഉദ്യോഗവിഷയത്തിൽ വളരെ ക്ലേശങ്ങളും അനുഭവിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും പബ്ളിക്ക് സർവീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ് സ്ഥാപനത്തോടുകൂടി ഉണ്ടായിട്ടുള്ള പുരോഗതി ഞാൻ ഈ അവസരത്തിൽ അനുസ്മരിക്കാതിരിക്കുന്നില്ല. ആയതുകൊണ്ടു് പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണരുദ്യോഗവും തുടർന്നുകൊണ്ടുപോകണമെന്നു്, പ്രത്യേകം അഭിപ്രായപ്പെട്ടുകൊണ്ടു് വിരമിക്കുന്നു.

MR. E. K. MADHAVAN : സർ, തിരുവിതാംകൂർ രാഷ്ട്രീയ നഭോമണ്ഡലത്തിൽ പലപ്പോഴും കൊടുങ്കാറ്റുകൾക്കും പേമാരികൾക്കും കാരണമാക്കിത്തീർത്തിട്ടുള്ള ഒരു സംഗതി വർഗ്ഗീയപ്രശ്നമാണു്. മിക്കവാറും വലിയ രാഷ്ട്രീയ പ്രക്ഷോഭണങ്ങളെല്ലാം ഏതാനും ചില ഉദ്യോഗ അപ്പക്കഷണങ്ങൾക്കും വലിച്ചെറിഞ്ഞുകൊടുത്താൽ പ്രശാന്തമായിത്തീരുന്നതായിട്ടാണു കാണുന്നതു്. ഇങ്ങനെയിരിക്കെ ദേശീയവാദം എത്രതന്നെ കൊണ്ടുവന്നാലും നമുക്കു വലിയ പ്രയോജനമൊന്നും കിട്ടുന്നതിനു് യാതൊരു മാർഗ്ഗവുമില്ല. അതുകൊണ്ടു് സമുദായവാദംതന്നെ മുൻപോട്ടു കൊണ്ടുവരാൻ നിവൃത്തിയില്ലാത്ത ഒരു ഘട്ടമാണിതു്. വർഗ്ഗീയമായി ജനസംഖ്യാനുപാതികമായ പ്രാതിനിധ്യം കൊടുക്കണമെന്നുള്ള പ്രമേയം സ്റ്റേറ്റുകോൺഗ്രസ് പാർട്ടിയിലെ ഒരംഗമായ മി ശങ്കരനാരായണൻതമ്പി കൊണ്ടുവന്നിരുന്നതിനോടു യോജിക്കുന്നതിനു് എനിക്കു് അതിയായ താൽപര്യം ഉണ്ടു്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇവിടെ മി. കെ. ആർ. നാരായണൻ ഉന്നയിച്ച മിക്ക ന്യായങ്ങളോടും യോജിക്കാൻ എനിക്കു് അഗ്രഹമുണ്ടെങ്കിലും അസമതാസമുദായങ്ങൾക്കു് ഇനിയും പ്രാതിനിധ്യം കിട്ടണമെങ്കിൽ, മദ്രാസിൽ ജസ്റ്റീസ് പാർട്ടി ചെയ്തതുപോലെ പബ്ളിക്ക് സർവീസിൽ അമിതമായ പ്രാതിനിധ്യം സിദ്ധിച്ചിട്ടുള്ള സമുദായങ്ങൾക്കു ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൊടുക്കുന്നതു് നിറുത്തിവച്ചു കുറേക്കാലം മറ്റു



LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. E. K. Madhavan]

സമുദായക്കാർക്ക് മാത്രമേ ഉദ്യോഗം കൊടുക്കുകയുള്ളു എന്നുള്ള ഏപ്പാട് നിലവിൽ വരുത്തിയാൽമാത്രമേ പ്രാതിനിധ്യമില്ലാത്ത സമുദായക്കാർക്ക് രക്ഷകിട്ടുകയുള്ളു എന്നാണ് എനിക്ക് പറയുവാനുള്ളത്. എന്നാൽ ഇന്നത്തെ ഈ സമ്പ്രദായം നിലവിലിരിക്കുന്നടത്തോളം കാലം ഒരു പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ അത്യാവശ്യമാണ്. ആ പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണർ തീർച്ചയായും ഇന്നാട്ടുകാരനായിരിക്കാൻ പാടില്ല. നാട്ടുകാരനെ നിയമിക്കുന്നപക്ഷം അദ്ദേഹം പല പ്രലോഭനങ്ങൾക്കു വഴിപ്പെടേണ്ടിവരും. അദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്നേഹിതന്മാർക്കും ബന്ധുക്കൾക്കും പലതരത്തിലുള്ള സഹായങ്ങൾ ചെയ്യേണ്ടതായി വരുമെന്നുള്ളതു നമ്മുടെ തിരുവിതാംകൂറിന്റെ പൂർവചരിത്രം നമ്മെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തുന്നു.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : പുറത്തുനിന്നും വരുന്നവർക്കും ഇപ്പോഴുള്ള ബന്ധുക്കളും സ്നേഹിതന്മാരും കാണുകയില്ലയോ?

MR. E. K. MADHAVAN: ഇൻഡ്യയുടെ പുറത്തുനിന്നും വന്നാൽ അങ്ങിനെയുള്ളവർക്കു സ്നേഹിതന്മാരും പിറവും ഉണ്ടാകുവാൻ കുറെ കാലതാമസം നേരിടും. കുറെക്കാലം കഴിഞ്ഞു സ്നേഹിതന്മാരും ബന്ധുക്കളും ഉണ്ടായി എന്നുവരാം. അതുകൊണ്ടു വളരെക്കാലം അവരെയും വച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതു നല്ലതല്ല. ഒരു കൊല്ലത്തിൽ കൂടുതൽ ഒരാളെ പബ്ലിക് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗത്തിൽ വച്ചിരിക്കുവാൻ പാടില്ല. ഇവിടെ ഒരു പബ്ലിക്ക് സർവീസ് അഡൈ്വസറി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ അഡൈ്വസറി കമ്മറ്റികളെയുംപോലെ തന്നെ ഇവിടെയും അവർ എന്തെങ്കിലും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടു പോകും. ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുമേധാവികളും അവശ്യമുള്ളതു ചെയ്യും. കഴിയുന്നതും സമുദായപ്രാതിനിധ്യം അനുസരിച്ച് ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൊടുക്കണമെന്നാണ് എനിക്കു പറയുവാനുള്ളത്. കാര്യക്ഷമതയെപ്പറ്റി ഇവിടെ പലതും പ്രസ്താവിച്ചു. അതു ശരിയായ തത്വമാണെന്നു എനിക്കു തോന്നുന്നില്ല. അതു ഒരു കുതകവാദമാണ്. എന്റെ മാന്യസ്നേഹിതൻ മി. കുട്ടിമാളു മാധവൻ പ്രസ്താവിച്ചതുപോലെ, ഒരു ഈഴവന്റെ കാര്യക്ഷമത മിക്കവാറും ഈഴവഉദ്യോഗസ്ഥനും നായരുടെ കാര്യക്ഷമത നായരുദ്യോഗസ്ഥനുമേ കണ്ടുപിടിക്കുവാൻ പതിവുള്ളു. ഒരു ജാതിയിലുള്ള വകിയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആ ജാതിയിലുള്ളവർക്കു കൂടുതൽ ഉദ്യോഗങ്ങൾ നൽകുമെന്നു ദിവാൻജി അവർകൾതന്നെ ഇന്നലെ ഇവിടെ പ്രസ്താവിക്കയുണ്ടായി. ഈ മാതിരി വിഷമങ്ങൾ കാര്യക്ഷമ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

താവാദം കൊണ്ടു വന്നാൽ ഉണ്ടാകുന്നതാണ്. എന്റെ സ്നേഹിതൻ മി. ചാഴിക്കാട്ടു ജോസഫ് ഇന്നലെ ഇവിടെ പ്രസ്താവിക്കുകയുണ്ടായി പ ഠലക്ഷം വരുന്ന അല്പേഹത്തിന്റെ സമുദായത്തിൽനിന്നും ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുമേലദ്ധ്യക്ഷന്മാർ ഒന്നുതന്നെ ഇല്ലെന്നു, എന്നാൽ കലർപ്പില്ലാത്തതും, അവാന്തരവിഭാഗങ്ങളില്ലാത്തതുമായ പത്തുലക്ഷത്തിൽപരം അംഗങ്ങളുള്ള എന്റെ സമുദായത്തിൽനിന്നും ഈ പണ്ടാരവക സെറ്റിൽ ഒരൊറ്റ ഒരാൾപോലും ഇല്ലെന്നുള്ളതു് ഒരു പരമാർത്ഥമാത്രമാണു്. കായ്ക്ഷമതാവാദത്തെ സമുദായവാദത്തിന്റെ പിന്നിൽ നിറുത്തി എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും ജനസംഖ്യാനുപാതികമായി ഉദ്യോഗങ്ങൾ വീതിച്ചു കൊടുക്കുകയും, നവ്വത്തിയുള്ള പക്ഷം അമിതപ്രാതിനിധ്യം സിദ്ധിച്ചിട്ടുള്ള സമുദായക്കാർക്കു ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൊടുക്കുന്ന ഏർപ്പാടു് കുറേക്കാലത്തേയ്ക്കു് നിറുത്തിവയ്ക്കുകയും ചെയ്തു് ഞങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കണമെന്നുള്ള അപേക്ഷയോടുകൂടി ഞാൻ അവസാനിപ്പിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

MR. A. R. SULAIMAN SAIT: (*Commerce and Industry-North*) Sir, I entirely agree with the views expressed by my honourable friends who are in favour of retaining the Public Service Commission. In my opinion, Sir, in the interests of the Muslims and other backward communities, the continuance of the Public Service Commission is highly necessary because we feel that it is through that institution that we can get our legitimate share in the services of the State.

With regard to the recruitment in the Intermediate Division of the Services, my opinion is that if there is going to be any change in the present system, I would suggest that these selections should be made not on the 40 per cent basis which is now in force, but on the population basis.

I am also in favour of the abolition of the existing Public Service Advisory Board and would suggest in its place the formation of a staff selection board, which exists in Cochin and Mysore, for the purpose of reasonable distribution of Government jobs to the members of the various communities. Sir, it is a well-known fact, that there are in Travancore, as elsewhere, certain communities which are unfortunately considered backward in the matter of education for obvious reasons. It is therefore highly necessary that there should be some sort of safe-guard as far as those communities are concerned. Otherwise, I am afraid they will not be getting their legitimate share in the services of the Government. I know, Sir, as a matter of fact, that our worthy Dewan has been very considerate and sympathetic towards the legimate aspirations of the backward communities. We also very much appreciate his remarks which he made yesterday while opening the debate on this subject saying that it is the decided policy of the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. R. Sulaiman Sait]

Government to encourage the backward communities, so far as the appointments are concerned, I am sure, and I have no doubt to say, that it is entirely due to the policy which he has been adopting in such matters from time to time that we see today in Travancore real peace, amity and harmonious relation between all the communities which unfortunately do not exist in British India and, I may even say, in some of the Indian States. That is only a general policy of the Government. But so far as the interests of the communities which are backward are concerned, we want a sort of permanent agency through which our claims and representations may be put forward and recognised. For that purpose, and in the matter of appointments, I think that agency is the Public Service Commission, and I would strongly recommend to Government that they should retain the Public Service Commissioner in the interests of the backward communities of the State.

Before I conclude, Sir, I would like to say a few words on what one of my honourable friends, Mr. Udayabhanu has indulged in. He has brought in British Indian politics into his discussion which has no bearing absolutely on the Travancore politics. He said so many things which he ought not to have said. So far as Travancore is concerned, I can tell him that here the Muslims and other backward communities are very happy under the most benevolent rule of His Gracious Highness the Maharaja and we are sure our interests are safe in the hands of His Gracious Highness.

MR. K. A. MATHEW: Sir, he never said that the Muslims are unhappy.

MR. A. R. SULAIMAN SAIT: I do not yield, Sir. With these few words, I resume my seat.

MR. V. K. VELAPPAN NAIR: (*Vaikom* cum *Kottayam*) സർ, പബ്ലിക്ക സർവീസ് കമ്മീഷണരുടെ നാലുകാല്പത്തെ റിപ്പോർട്ടിനെ പരാമർശിച്ച് ചിലതു പറയേണ്ടതു് ആവശ്യമാണെന്ന് എനിക്കു ഈ സഭാ മുമ്പാകെ നടന്ന ഒട്ടധികം അഭിപ്രായഗതികളെ ശ്രദ്ധിച്ചു കൊണ്ടിരുന്നതിൽനിന്നും തോന്നുവാൻ ഇടയായി. നാലുകാല്പത്തെ ഭരണം, ഉദ്യോഗനിയമനങ്ങൾ. ഇവ സമുദായങ്ങൾ തമ്മിൽ ഏകോപിച്ചു ചെയ്തിട്ടുള്ള തീരുമാനത്തെ അംഗീകരിച്ചു നടത്തിയിട്ടുള്ളതായിട്ടാണു റിപ്പോർട്ട് വ്യക്തമാക്കുന്നതു്. അതിൽ പട്ടികയായി ചേർത്തിരിക്കുന്ന നിയമനവിവരം വായിച്ചു നോക്കിയാൽ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കു് ഉപരിപ്പെട്ട് ന്യായമായ സമുദായപ്രാതിനിധ്യം നിയമനങ്ങളിൽ വേണ്ടിടത്തോളം പാലിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു കാണുന്നതു ചാരിതാർത്ഥ്യജനകമാണ്. സമുദായപ്രാതിനിധ്യവാദം അംഗീകരിച്ചു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്ന സ്ഥിതിക്കു അതിനെപ്പറ്റി ഇനി വാദിക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല. വിവിധസമുദായങ്ങളുടെ ഏകോപിച്ചുള്ള അഭിപ്രായഗതിയെ ആദരിച്ച് ഉദ്യോഗനിയമനം സംബന്ധിച്ച് ചില

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വ്യവസ്ഥകൾ ചെയ്യുകയും അതു നടപ്പിൽ വരുത്തുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നിടത്തോളം കാലം ജനസംഖ്യാനുപാതികമായി ഉദ്യോഗവിതരണം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു എന്നുള്ളതിനു പക്ഷാന്തരമില്ല. ഈ നിലയിൽ വിവിധസമുദായങ്ങളിലെ ജനസംഖ്യയെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി ഉദ്യോഗവിതരണം നടത്തണമെന്നുള്ള മി. ശങ്കരനാരായണൻ തമ്പിയുടെ പ്രമേയത്തിലെ തത്വത്തെ അംഗീകരിക്കുന്നതിൽ യാതൊരു ദുഷ്യവും കാണുന്നില്ല. എന്നിരുന്നാലും നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ കായ്മാനി വിവിധതാല്പര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും നല്ലതിന്മണ്ണം ചർച്ച ചെയ്തിരിക്കുന്നിടത്തോളം കാലം ഇനിയും അതിലൊരു ഭേദഗതി ചെയ്യുന്ന കായ്യം ഒരു പുനരാലോചനയ്ക്കുശേഷം വേണ്ടതാണെന്നു മാത്രമാണ് ഈ സഭാമുമ്പാകെ എനിക്കു പറയുവാനുള്ളത്. ഒരു വ്യവസ്ഥയുണ്ടാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള പ്രക്ഷോഭണത്തിന്റെ ഫലം ന്യായമായിരിക്കട്ടെ, അന്യായമായിരിക്കട്ടെ, അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടതിന്റെ പ്രതിഫലമായി കൂടുതൽ പ്രാതിനിധ്യമുണ്ടായിരുന്ന സമുദായങ്ങളുടെ താൽപ്പര്യത്തിനു ഹാനികരമായി പ്രവർത്തിച്ചു എന്നുള്ളതുംകൂടി പരിഗണിച്ചാണ് ഇന്നത്തെ വ്യവസ്ഥ നടപ്പിൽ വരുത്തിയതെന്നു റിപ്പോർട്ടിന്റെ ചില ഭാഗങ്ങളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കുന്നു. മി. പി. എസ്. മുഹമ്മദ് ഇവിടെ പ്രസ്താവിച്ചതിൽനിന്നും അടുത്തകാലത്ത വ്യവസ്ഥയിൽ ൪/൫ ഉദ്യോഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരുന്ന നായർ സമുദായത്തിനു ൩/൫ ആക്കി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനു ഗവർമ്മേണ്ടിനു ഉപപ്പെട്ട സബ്കമ്മിറ്റിയോഗം തീരുമാനിച്ചു എന്നുള്ളതു നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥയുടെ ഒരു പ്രത്യേകതയാണ്. ഈ നിലയിൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ സമുദായപ്രാതിനിധ്യതത്വം അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു തന്നെ അനുമാനിക്കാം. എന്നാൽ അതോടുകൂടി കായ്മക്ഷമതയുടെ കായ്യം പാടെ വിസ്മരിക്കരുതെന്നും പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. കായ്മക്ഷമതയെപ്പറ്റി അൽപമെങ്കിലും സംസാരിച്ചുപോയാൽ മുഖപ്പുകണ്ട കാളയെപ്പോലെ പരിഭ്രമിക്കുന്ന ചിലരുടെ ശക്തിയായ ചോദ്യശരങ്ങൾക്കു അയാൾ വിധേയനാകേണ്ടിവരുമെന്നു എനിക്കറിയാം. എന്നിരുന്നാലും നിശ്ചയമായും സർക്കാർ സർവീസിൽ കായ്മക്ഷമതയുടെ ലോപം വരുത്തുന്നതായ യാതൊരു നയവും സ്വീകരിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ് എന്നു എനിക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ട്.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : കായ്മക്ഷമത എല്ലാ സമുദായത്തിലുള്ളവർക്കുമില്ലേ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. V. K. VELAPPAN NAIR : എല്ലാ സമുദായങ്ങളിലും കായ്ക്ഷമത ഇല്ലേ എന്ന ചോദ്യത്തിനു ഞാൻ ഒരു ചെറിയ ഉദാഹരണംകൊണ്ടു മറുപടി പറയാമെന്നു വിചാരിക്കുന്നു. നായർസമുദായത്തിലെ ഏറ്റവും സമർത്ഥനായ ഒരു വ്യക്തി വാണിജ്യത്തിൽ ഏർപ്പെടുന്നു എന്നിരിക്കട്ടെ. അനേകതലമുറകളായി വാണിജ്യം തൊഴിലായി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള വണിക്സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഒരു വ്യക്തിയോടൊപ്പം ഈ നായർക്ക് ആ തൊഴിലിൽ ശോഭിക്കുവാൻ സാധിക്കയില്ലെന്ന് അനുഭവം തെളിയിക്കുന്ന ഒരു പരമാർത്ഥം മാത്രമാണ്. പാരമ്പര്യമായി സർക്കാർ ഉദ്യോഗംതന്നെ പ്രധാന തൊഴിലായി സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്ന ഒരു സമുദായത്തിലെ വ്യക്തിയോടൊപ്പം കായ്ക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുവാൻ മറ്റു സമുദായങ്ങളിലെ വ്യക്തികൾക്കും സാധിക്കുകയില്ലെന്നു എന്റെ സ്നേഹിതൻ മി. ചാഴിക്കാട്ടു ജോസഫ് ഓർമ്മിക്കേണ്ടതാണ്.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : ഏതെല്ലാം സമുദായങ്ങളാണ് സർക്കാർ ഉദ്യോഗം പാരമ്പര്യമായി സ്വീകരിച്ചുവന്നതെന്നു പറയാമോ?

MR. V. K. VELAPPAN NAIR : തീർച്ചയായിട്ടും തിരുവിതാംകൂറിൽ നായർ സമുദായവും ബ്രാഹ്മണസമുദായവും വെള്ളാള സമുദായവും വളരെക്കാലമായി സർക്കാർസർവീസ് പ്രധാന ഉപജീവനമാർഗ്ഗമായി കരുതിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നവരാണ്.

ഈ നിലയിൽ കായ്ക്ഷമതയെപ്പറ്റി പരിഗണിക്കുമ്പോൾ പ്രാതിനിധ്യം കുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങളുടെ കായ്ക്രമം ചിന്തിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. സർവീസ്സ് കമ്മീഷണർ പരസ്യം ചെയ്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക നോക്കുകയാണെങ്കിൽ, നായർസമുദായത്തെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവർ അർഹിക്കുന്നതിൽ കവിഞ്ഞ തോതിലുള്ള നിയമനം കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്നു കാണാം. കായ്ക്ഷമതാവാദത്തിന്റെ പിന്നിൽ സ്വാർത്ഥചിന്തയുണ്ടെന്നു ചിലർക്കു സംശയമുണ്ട്. അവരോട് എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു നമ്മുടെ മുമ്പാകെ ഇരിക്കുന്ന നിയമനപട്ടിക പരിശോധിച്ചാൽ നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥപ്രകാരം കായ്ക്ഷമതാവാദത്തിന്റെ ഗുണഭോക്താക്കൾ ഞാനുൾപ്പെട്ട നായർസമുദായമല്ലെന്നു വ്യക്തമാകുമെന്നാണ്.

MR. K. R. NARAYANAN : ഹയർഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗത്തിനു വേണ്ടി, കായ്ക്ഷമതയെ ലാക്കാക്കി സിലക്ഷൻവച്ചു അതിൽ ജയിച്ചാൽ ഈ കുറവു പരിഹരിച്ചുകൂടേ?

MR. V. K. VELAPPAN NAIR : ഹയർ സർവീസിൽ കായ്ക്ഷമത തുടർന്നുകൊണ്ടുപോകുന്നതിനു ഒരു സിലക്ഷൻ വയ്ക്കുന്നതു, നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥയെ ഭേദപ്പെടുത്തുന്ന ഒരു പ്രശ്നമാണ്. അങ്ങിനെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വരുന്നപക്ഷം പ്രാതിനിധ്യം കുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്ക് തരക്കുറവുകൊണ്ടു വലിയ ഗുണമൊന്നും ഉണ്ടാകയില്ല. ഇപ്പോൾ സമുദായപരിഗണനയിലാണ് ജൂഡിഷ്യൽ സർവീസിലുള്ള ഉയർന്ന നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നത്.

MR. V. I. IDICULA : നായന്മാരല്ലാത്തവർ, തിരുവിതാംകൂറിൽ ഉയർന്ന ഉദ്യോഗം വഹിച്ചുവന്നിട്ടുള്ളതായി അറിയാമോ?

Mr. V. K. VELAPPAN NAIR : അങ്ങിനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും എനിക്കറിയാം. പക്ഷേ, തിരുവിതാംകൂറിലെ നായന്മാരുടെ സർക്കാർ സേവനം ചരിത്രപ്രധാന്യമുള്ളതാണ്. രാജ്യത്തിനോടും രാജാവിനോടും അവർക്കുള്ള നിഷ്കളങ്കമായ സ്നേഹബഹുമാനമാണ് അവരെ, രാജ്യസേവനത്തിനു വഴിതെളിച്ചുത്. അനേകശതവർഷങ്ങളായി, തലമുറകളായി കൃത്യനിഷ്ഠയോടും തൻറേടത്തോടുംകൂടി, നിസ്വാർത്ഥസേവനം അനുഷ്ഠിക്കാൻ തക്കവണ്ണമുള്ള ത്യാഗബുദ്ധിയുടെ ഫലമായി അവരുടെ സർവ്വീസ് ഒരു അടിയുറച്ച പാരമ്പര്യമായി തീർന്നിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, അതു് അവരുടെ അളവറ്റ രാജഭക്തിയും, രാജ്യസ്നേഹവും കൊണ്ടല്ലാതെ മറെറാന്നുകൊണ്ടുമല്ലെന്നുള്ള പരമാർത്ഥം ആക്ഷേപരസികന്മാരും ഇല്ലെങ്കിലും പറയാതിരിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല. ഈ ഒരു മനഃസ്ഥിതി ഇതരസമുദായങ്ങൾക്കു ഉണ്ടായിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അതു നായന്മാരുടെ കുറവുമല്ല.

ഇന്നു നിലവിലിരിക്കുന്ന സർക്കാർ സർവ്വീസുചട്ടങ്ങളിൽ വിവിധതാല്പര്യങ്ങളെപ്പറ്റി കൂടുതൽ പരിചിന്തിക്കുന്നതിനു ഒരു സൗഹാർദ്ദസമ്മേളനം മുഖേന സാധിക്കാൻ സൗകര്യമുണ്ടായിരിക്കേ പ്രൊട്ടസ്റ്റനവേ ഇതിൽ ഒരു ഭേദഗതി വരുത്തണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തിൽ എനിക്കു യോജിപ്പില്ല. പ്രസിഡൻറ് അവർകൾതന്നെ ഇന്നു കാലത്തു പറയുകയുണ്ടായി, വിവിധ താല്പര്യങ്ങളെപ്പറ്റി ചർച്ചചെയ്തു ഒരു തീരുമാനമുണ്ടാക്കുന്നതുവരെ ഈ റൂളിനെ ഭേദപ്പെടുത്താൻ നിവൃത്തിയില്ലെന്ന്. ഉദ്യോഗവിതരണത്തെപ്പറ്റി ഈ വിധത്തിലുള്ള ഒരു തീരുമാനം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതു നമ്മളിൽ ഓരോരുത്തരുടേയും കർത്തവ്യംകൂടിയാണ്. കായ്ക്ഷമതയെ മാത്രം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി ഉദ്യോഗം കൊടുക്കാൻ തുടങ്ങിയാൽ തിരുവിതാംകൂറിലെ എല്ലാസമുദായങ്ങൾക്കും ഒരുപോലെ അവർ അർഹിക്കുന്ന അവകാശം കിട്ടുകയില്ല.

എനിക്കു കൂടുതലായി പറയുവാനുള്ളതു്, തിരുവിതാംകൂറിൽ ഒരു സർവീസുകമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം വേണ്ടോ, അതോ വേണ്ടയോ, വേണമെങ്കിൽ കമ്മീഷണർ നാട്ടുകാരനായിരിക്കണമോ, അതോ യൂറോപ്യനായിരിക്കണമോ എന്നുള്ള പ്രശ്നത്തെ സംബന്ധിച്ചു് ആണ്. ഇതിനെപ്പറ്റി ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറന്മാർ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. V. K. Velappan Nair

രേഖപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി. എന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ, വിവിധസമുദായങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തിരുവിതാംകൂറിൽ സർക്കാർസേവനം എന്നുള്ളതു് അതിപ്രധാനമായ ഒരു ജീവിതോദ്ദേശമാണു്. ഈ സർക്കാർ സർവ്വീസ്, ജനങ്ങളുടെയിടയിൽ വർഗ്ഗീയചിന്തയും, തന്മൂലം ഭിന്നിപ്പും ഉണ്ടാക്കാതിരിക്കണമെങ്കിൽ, കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം നിറുത്തൽചെയ്തശേഷം, ഒരു സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻബോർഡ് രൂപവൽക്കരിക്കയും, തിരുവിതാംകൂർ സർവ്വീസിലുള്ള ഏതെങ്കിലും സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യനായ ഒരു വ്യക്തിയെ ഈ സ്റ്റാഫിന്റെ മേൽനോട്ടം വഹിക്കാൻ ഒരു സെക്രട്ടറിയായി നിയമിക്കയും ചെയ്യേണ്ടതാണു്. ഈ പോളിസി തന്നെയാണു് കൊച്ചിരാജ്യത്തു നടന്നുവരുന്നതു്.

ഈ രാജ്യത്തു ഇന്നു കാണുന്ന പ്രസമാധാനങ്ങൾക്കും പ്രക്ഷോഭണങ്ങൾക്കും സമുദായങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള പരസ്പര വിദ്വേഷത്തിനും നിദാനമായിത്തീർന്നിരിക്കുന്നതു ഇവിടെ കുറച്ചുമാത്രം വരുന്ന സർക്കാരുദ്യോഗങ്ങൾക്കും അതിലും കുറച്ചുള്ള നിയമസഭാസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടിയുള്ളതായിരിക്കെ ഈ രണ്ടു പ്രശ്നങ്ങൾക്കും കഴിയുന്നതു വേഗത്തിൽ പരിഹാരം നേടി രാജ്യക്ഷേമം പുലർത്തുവാൻ ഞാനും അഭ്യർഥിക്കുന്നു.

എന്റെ ഈ രണ്ടു നിർദ്ദേശങ്ങളും ഗവണ്മെന്റിന്റെ സത്വരശ്രദ്ധയിൽ പെടുമെന്നു ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നു.

[At this stage (4-53 P. M.) the Dewan-President resumed the chair.]

MR. J. E. A. PEREIRA: At the outset we are thankful to the President for having given us an opportunity of giving our opinion on this important matter. This question has been a thorny one *viz.*, the matter of giving equal opportunities for all the sections of His Highness' subjects to be employed in the Government Services. I recall the time, some 8 years ago, when I entered the Legislature—what strong debates we had over the communal representations in the services which at times heightened to personal bickerings. It was at that time under your able guidance and active sympathy and supervision a scheme was evolved in which a finely calculated communal rotation in the service was arrived at and a commissioner was appointed to administrate. I say advisedly that it was due to your active supervision because I believe but for your active supervision the committee would not have succeeded in arriving at such a satisfactory communal rotation.

Sir, these rules have been in force for a brief period of 4 years only and a review of the working has been placed before us as well as a memorandum by the Public Service Commissioner. Now so many questions are arising in this matter. The first one is whether to retain the Public Service Commissioner or not. Secondly whether there should be any change in the system of recruitment. Thirdly whether the Advisory Committee should be retained or not. My answer is that we should have no innovation at all for the present as I shall presently

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

I submit that in such an important matter the period of 4 years is all too brief for a test as Mr. Ure in his introductory remarks has rightly pointed out that he cannot be expected to pass a verdict on the results. But to the extent he has discharged his duties in the most scrupulous manner, the House is in duty bound to thank Mr. Ure and say to the officer "Sir, you have done your job very well." Though there cannot be any harm in making a review of this important matter it is too premature to make a review of the rules. The first question that arises is whether there should be any change at all. If, as I read the situation correctly, the working of these rules for 4 years—the rules which have been arrived at after great calculation—has given satisfaction as seen by the quietus the communal question has received recently. As I read it in the lowest group there is great satisfaction. If at all, there may be slight preponderance of the minority communities. But I say there is no harm in it, because it has to be remembered that, in the past, one or other community had engrossed all places in the Services.

In the intermediate Division there is ample room for improvement as pointed out by Mr. Sankaranarayanan Tampi. But then I am not for a change for the simple reason that if we reopen one section we are bound to look other matters as well.

As regards the question of doing away with the Advisory Committee and establishing a Selection Board, here too, I am not for any change because we have had a quietus in the matter of communal representation and I stoutly maintain the working of 4 years period on such an important matter is all too brief to make a revision of these rules.

I plead for the retention of the existing committee not because the committee is doing wonders, but that I believe the mere fact of its existence will have a salutory effect on the staff administering the rules.

The question of efficiency has been raised by several members, and it has been very strongly pleaded by my friend Mr. Janardanan Pillai that efficiency should be the sole criterion for recruitment. I beg to differ from him. No body can gainsay the fact that efficiency should be the main consideration. But my query is whether human values can be sacrificed at the altar of efficiency *viz.*, that bare act, justice of giving equal opportunities to all the communities. I stoutly maintain that any machinery, any organisation, any device that ignores human values should fumble down. We have the classical example of Hitler and German culture. We try to prop up by any rigid measures. We note how they collapsed like a pack of cards and were razed to the ground.

PRESIDENT: Hitler tried to do a little more than the Public Service Commission (*Laughter*).

MR. J. E. A. PEREIRA: There he was showing the Germans were a superior race. That was indeed an advanced form. I stoutly maintain that we can never forget human values. We have listened to



LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. J. E. A. Pereira.]

the passionate plea of Mr. Yesudian that his community is longing for the day when it will have the first judge, the first Munsiff etc. Unless we bring them now there will be no one from that community for half a century even though some members of the community may become qualified.

I plead that we should have a commissioner and I agree with Mr. Nataraja Pillai when he says, it is better to have a non-Travancorean as a commissioner. This does not mean that we cannot find a Travancorean qualified for the post but any Travancorean however conscious he would hold the scale even, his actions will be looked through coloured glasses by different communities and they would always see red green or yellow according to their own mentality. Therefore I plead for a non-Travancorean Public Service Commissioner. I maintain that we need not make any innovations at all on such important matters. Let this system remain for a longer period and stand the test of time. With these words I close.

MR. P. K. KUMARAN (*Nominated*): സർ, പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണർ അവർകൾ അവതരിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന റിപ്പോർട്ടിനെ സംബന്ധിച്ചും നിലവിലിരിക്കുന്ന പബ്ളിക്ക് സർവീസ് ചട്ടങ്ങളെസംബന്ധിച്ചും ഇവിടെ പലവിധത്തിലുള്ള വാദകോലാഹലങ്ങൾ നടക്കുന്ന ഒരവസരമാണിതു്. ഇതേവരെ പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണർ അവർകൾ സമുദായ പ്രാതിനിധ്യ തത്വം അനുസരിച്ചു നിയമനങ്ങൾ ശരിയായ വിധത്തിൽനടത്തിയിട്ടുണ്ടു് എന്നുള്ള സംഗതിയിൽ അദ്ദേഹത്തോടും ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിനോടും എനിക്കുള്ള അളവറ്റ കൃതജ്ഞത ലേഖപ്പെടുത്തിക്കൊള്ളുന്നു. പബ്ളിക്ക് സർവീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ നിലവിലിരിക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളിൽ ചിലതു് എല്ലാം എടുത്തുകളയണം എന്നു ഇവിടെ പറഞ്ഞതിനെ സംബന്ധിച്ചു് എനിക്കു് പറയുവാനുള്ളതു്, ഒരു അഭിപ്രായമാത്രമാണു്.

PRESIDENT : I do not want to curtail any speech but request the honourable member to finish soon and we have to hear the Public Service Commissioner and probably other honourable members.

MR. P. K. KUMARAN : ഇന്നു വിദ്യാഭ്യാസത്തിലും മറ്റു പല കാര്യങ്ങളിലും മുറവും പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന സമുദായക്കാരിൽ ചിലരുടെകൈക്കും ഉദ്യോഗം സിദ്ധിച്ചുവരുന്നുണ്ടു്. അവശസമുദായക്കാർക്കു മറ്റുസമുദായക്കാരോടൊപ്പം സർക്കാർ സർവീസിലും മറ്റു സ്ഥാനങ്ങളും ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ, ഞങ്ങൾക്കു അനുഗ്രഹമായിരിക്കുന്ന ഇപ്പോഴത്തെ നിയമം ഇതേ നിലയിൽ ഉർന്നു കൊണ്ടുപോകണമെന്നാണു് എന്റെ അഭിപ്രായം.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അടുത്തതായി പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണർ ഉദ്യോഗം തുടരണമോ വേണ്ടയൊ എന്നുള്ള പ്രശ്നമാണ്. പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മിഷണർഉദ്യോഗം തുടർന്നുകൊണ്ടുപോയി അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശുപാർശ അനുസരിച്ചോ, ഒരു സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡ് സൃഷ്ടിച്ച് ആ ബോർഡിന്റെ ശുപാർശയനുസരിച്ചോ, അല്ലെങ്കിൽ അഡൈ്വസറി ബോരഡിന്റെ ശുപാർശയനുസരിച്ചോ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിൽ എനിക്ക വിരോധമില്ല. പക്ഷെ അവശസമുദായത്തിൽ പെട്ടവർക്ക ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൂടുതൽ ലഭിക്കുത്തക്കവിധത്തിലുള്ള ഒരു പ്രതി ഗവണ്മെന്റ കൈക്കൊള്ളണമെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

MR. S. N. URE (*Public Service Commissioner*): I should like first of all to thank this House most sincerly for all the appreciative remarks that were made on the recommendations and also on my work as Public Service Commissioner. I only feel that I have done my best to do the job to the best of my ability. And it is a great satisfaction to know that my efforts have been appreciated.

Another thing I should like to thank this House for is the fact that various members of this House have already answered most of the comments made on these recommendations of mine, so that I needed not answer them myself. I have come to the firm conclusion that cannot make speeches and I feel that it is far better if I do not. But I would like just to cover one or two criticisms and also one or two suggestions. Mr. Velayudhan Pillai, I think, suggested that there might be a test for the lower division. This was a suggestion made by the Advisory Committee in 1942 and one which Government approved. But the war conditions intervened and travel became so difficult that we decided to drop it for the time being. But I still think it would be a good thing to have some sort of eliminating test for the lower grade jobs.

With regard to the reckoning of grant school service for purpose of seniority that, of course, is a thing to be decided by the Education Department. It is not for the Public Service Commissioner to lay down the qualifications. I suppose the grant schools too would have to be consulted. But if the House considers that it would be a good thing for grant school service to be recognised in the rules of the Public Service Commissioner, that matter can be considered.

Then it was suggested by Sry. T. Narayani Amma that the posts of telephone operators should be reserved for women. It that is brought up for consideration, I can only say that in the interviews that I have conducted with the Telephone Engineer we have noticed that the women of all communities compare most favourably with men. They seem to speak more clearly and they seem to be better fitted than men for the particular job.

There are only two other things I want to talk about. My suggestions were made of course with a view to being discussed ; they were not definite recommendations meant to be put through immediately.



LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. S. N. Ure.]

The first point is about the 40 per cent. reservation. I do not think I was making a reactionary suggestion. I was making this suggestion to help the backward communities. Now you have got the 40 per cent. reservation. I was able to make use of this principle of reservation only on 4 occasions during four years. Therefore the reservation cannot do any appreciable good to the backward communities. So some other scheme should be devised. If you have any selection for which there are minimum qualifications, the selection must depend upon whether you have candidates coming forward from the backward communities. In the majority of technical jobs there are no candidates. But if you have this 40 per cent. reservation, it is just possible that you may benefit only one of the backward communities. I will just tell you what we do in these cases. The Commissioner first of all ranks all applications in the order of merit. He then takes the first 60 per cent. in the order of merit irrespective of communities. Then he takes out of all the other applications from the represented communities. The remaining 40% is given to the unrepresented communities in order of merit and it may happen that each time the 40 per cent. charges goes to the same unrepresented community.

**MR. P. S. MOHAMMED:** Suppose there is no hand available for the 4th place, will it inconvenience the Public Service Commissioner to give this to the over represented community.

**MR. S. N. URE:** If there is no one from the unrepresented community you will have to choose from the over represented communities. Therefore I suggest that you think of some other method of securing equality of representation. I was suggesting this to help the harmony between the communities.

Now about the communal rotation in the intermediate division. I am afraid communal rotation is practicable only when you have a large number of appointments. During the past four years there have been only 123 appointments in the intermediate division. You can keep a communal rotation only in the same class of appointments. You cannot bring two kinds of appointments carrying say Rs. 75 a month and Rs. 100 a month in the same category. Therefore calculating on this basis suggested for securing communal representation you will see that in many cases it will take 240 years to give complete representation to all the communities. Therefore I was suggesting this 40 per cent. representation cannot give equal representation to the backward communities.

About the question of having a Public Service Commissioner or not I do not think I have anything to say.

**PRESIDENT:** Order, order. I do not think there is much time for any other speakers on behalf of Government, but as this debate is now concluding, there are just one or two outstanding matters which I would like to clarify, so that I may be acquainted with the feeling of the House on the matter. The first point that arises for decision is whether this House is in favour of an independent Public Service

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Commissioner functioning as hitherto. Those in favour of such a Public Service Commissioner functoning, apart from the Secretariat, will kindly signify their assent in the usual manner.

The house assented to the continuance of the Public Service Commissioner functioning independly.

PRESIDENT : The next point is whether the Public Service Commissioner should have an Advisory Committee or Staff Selection Board, however it may be called and whether the functions of the body should be in the way of giving advice or whether they should act in an executive capacity, that is, making the selections themselves. Those in favour of the Advisory Board functioning in an advisory charactor will kindly signify their assent.

The House signified its assent.

PRESIDENT: The House will rise and the Session is prorogued. The formal notification regarding the next session will be published in due course.

The House adjourned *sine die*.

S. VAIDYANATHA AIYAR,
*Secretary to the Sri Mulam Assembly.*

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly